



2010 中国长江三峡集团公司 社会责任报告



报告概况

时间范围

2010年1月1日-12月31日，部分内容及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，是中国长江三峡集团公司发布的第一份社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国长江三峡集团公司”在本报告中以“三峡集团”表示。

报告范围

三峡集团整体（组织架构参见“公司概况”）。

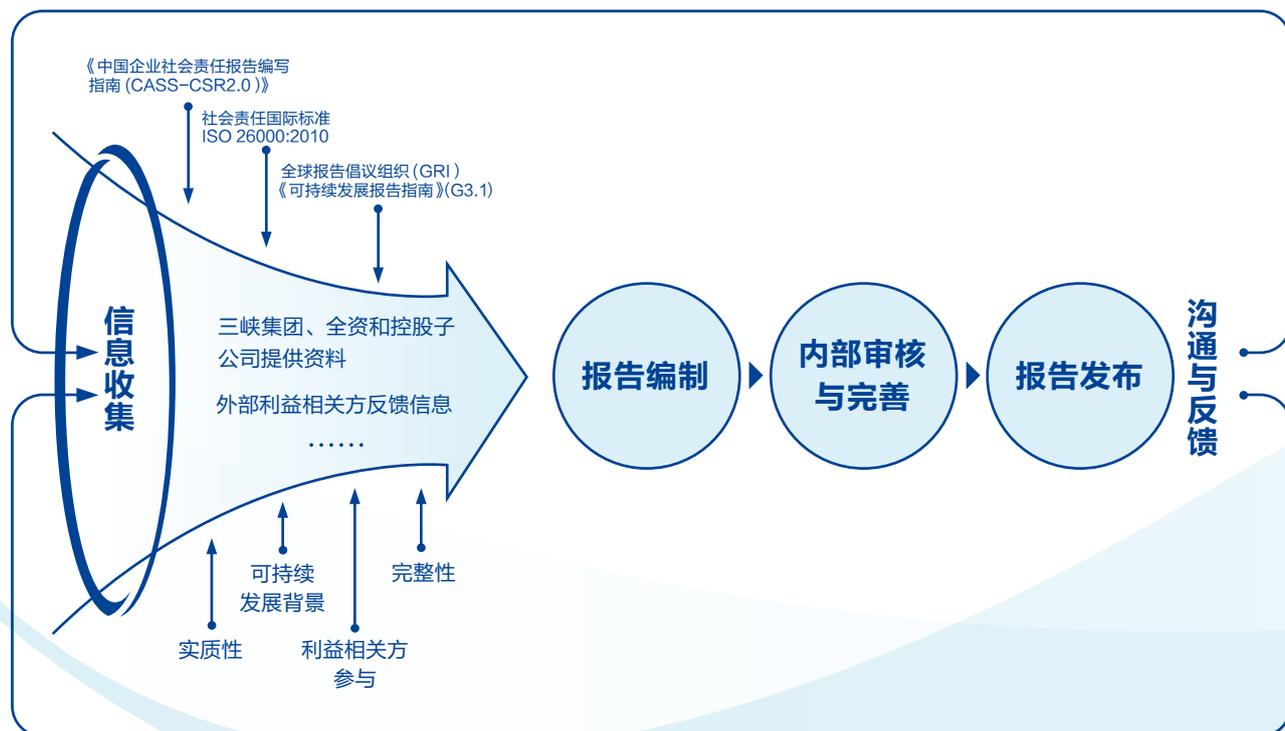
数据来源

来自三峡集团2010年年报，以及三峡集团正式文件和统计报告。

报告获取

本报告为中文版本，包括纸质版和PDF版两种形式。PDF版可登录三峡集团网站 www.ctgpc.com.cn 下载。

编制流程



目 录

专题：百年梦想 铸就辉煌	02	共享发展新成果	52
致辞	04	助力伙伴成长	53
公司概况	06	满足客户需求	56
公司简介	07	推动行业进步	57
发展战略	11	奉献社会公益	58
建设与运营	12	共筑和谐新家园	62
社会责任管理	20	保障员工安全感	63
发挥三峡工程综合效益	22	加强员工认同感	65
力保防洪抗旱	23	增进员工成就感	66
提供清洁电能	25	提升员工幸福感	68
改善航运条件	26		
提升补水功能	27		
共创移民新生活	28		
重建移民家园	29		
促进移民就业	32		
支持文化教育	34		
推动经济发展	37		
共建生态新文明	40	展望	70
建立环保体系	41	附录 1: 专有名词	71
应对温室效应	44	附录 2: GRI 指标索引	72
推进节能减排	45	附录 3: 第三方点评	76
开展生态保护	48	附录 4: 读者反馈表	78

专题：百年梦想 铸就辉煌

1917年，孙中山：

改良此上游一段，当以水闸堰其水，使舟得溯流以行，而又可资其水力。

1956年，毛泽东：

更立西江石壁，截断巫山云雨，高峡出平湖。神女应无恙，当惊世界殊。

1985年，邓小平：

三峡是特大的工程项目，要考虑长远利益，我们应该为子孙后代留下一些好的东西。

1997年，江泽民：

三峡工程具有防洪、发电、航运等巨大效益，是功在当代、造福子孙的伟大事业。

2002年，胡锦涛：

三峡工程是世界水电工程建设史上的壮举，是跨世纪的宏伟工程，影响深远，举世瞩目。



- 1992年4月3日，七届全国人大五次会议通过了《关于兴建长江三峡工程的决议》。
- 1993年9月27日，中国长江三峡工程开发总公司成立。
- 1994年12月14日，三峡工程正式宣布开工。
- 1997年11月8日，三峡工程胜利实现大江截流，第一阶段建设目标实现。
- 2002年8月，国家经贸委批准同意中国三峡工程开发总公司为国家授权投资的机构。
- 2003年6-7月，按期实现135米蓄水、双向五级船闸通航、首批机组发电三大第二阶段建设目标。
- 2003年10月28日，三峡集团所属中国长江电力股份有限公司股票在上海证券交易所挂牌上市。
- 2005年9月，左岸电站14台机组整体提前一年全面投产。
- 2006年5月，三峡大坝全线浇筑到设计高程，大坝基本建成。
- 2006年10月，三峡水库提前一年实现初期蓄水156米目标。
- 2008年10月，右岸电站12台机组整体提前一年全面投产，除国务院批准缓建的升船机项目外，三峡工程初步设计的任务提前或如期完成。
- 2009年9月27日，中国长江三峡工程开发总公司更名为“中国长江三峡集团公司”。
- 2010年10月26日，三峡工程试验性蓄水成功到达175米，开始全面发挥防洪抗旱、发电、航运、补水等综合效益。





董事长致辞

三峡工程是中华民族复兴的标志性工程，承载着中华民族的百年梦想。历经40年的规划论证和17年的艰苦建设，三峡工程于2010年如期完成初步设计任务，试验性蓄水达到175米，开始全面发挥防洪抗旱、发电、航运、补水等综合效益。

三峡工程的兴建，使荆江河段的防洪标准由以前的不到十年一遇提高到百年一遇，仅2010年就累计拦蓄洪水266亿立方米，显著增强了长江中下游的防洪能力；自投产以来，累计发电4600多亿千瓦时，为我国经济社会发展提供了重要的能源保障；过坝货运量以年均15%的速度高速增长，2010年通过坝区的货运量超过8000万吨，有力促进了长江流域经济发展。三峡工程的建成，掀开了治理、开发长江崭新的一页。

“建设三峡、开发长江”是国家赋予三峡集团的重要历史使命。在三峡工程17年的建设管理过程中，我们积累了丰富的经验，并以此为发轫，滚动开发长江上游干支流水力资源。三峡集团目前正在组织建设的溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩四个巨型电站总装机容量近4300万千瓦，相当于两个三峡工程。在立足水电主业的同时，三峡集团抓住国家能源结构调整机遇，稳步推进风电等清洁能源的开发建设；积极贯彻国家“走出去”战略，拓展海外业务，把中国的技术、管理推向世界，积极开展海外投资项目，以三峡独有的姿态逐步走向世界。

刚刚过去的“十一五”是三峡集团改革发展取得丰硕成果的五年。三峡集团深入贯彻落实科学发展观，改革创新取得显著成效，成功实现战略转型，实现了平稳较快发展，资产总额、主营业务收入、利润总额顺利实现翻番。在企业改革发展的同时，我们坚持“建好一座电站，带动一方经济，改善一片环境，造福一批移民”的水电开发理念，正确处理经济效益与社会效益、生态效益的关系，坚持工程建设与环境保护同步，坚持水电开发与地方经济发展、移民安稳致富有机结合，努力促进水电开发全面协调可持续发展。

迎面走来的“十二五”是三峡集团加快发展的重要战略机遇期。三峡集团将在做好生态保护和移民安置的前提下，加快发展水电，积极开发风电、核电等其它清洁能源。我们将秉持“长期合作、融入当地、平衡兼顾、互利共赢”的原则，更加注重地方经济发展，更加注重移民安稳致富，更加注重生态环境保护，努力把三峡集团建设成为具有良好品牌形象和社会美誉度的国际一流清洁能源集团。

成为世界清洁能源行业的引领者是我们不变的信念。在新的历史时期，我们将坚持人与自然和谐共生的理念，在保护中开发，在开发中保护；坚持把履行社会责任融入清洁能源开发和生产经营全过程，树一座能源文明的丰碑，为我国转变经济发展方式、实现可持续发展做出新的更大的贡献！

董事长

总经理致辞

三峡工程是一项因责任而生，因责任而成就的伟大工程。确保三峡-葛洲坝枢纽安全高效运行，全面发挥枢纽工程的防洪抗旱、发电、航运、补水等综合功能是国家赋予我们的重大责任，也是三峡集团的可持续发展之路。

2010年是三峡集团全面完成“十一五”各项任务的关键之年。三峡集团积极贯彻落实党中央、国务院的决策部署，建设国际一流清洁能源集团战略目标更加明确，各项工作取得了新的重大进展。三峡工程综合效益全面提升，防洪抗旱作用得到充分发挥，电力生产水平迈上新台阶，三峡船闸通过能力持续提升，三峡尾工项目进展顺利；金沙江水电开发全面加快，工程建设有序推进，溪洛渡、向家坝电力生产筹建全面展开，移民工作取得实质性进展，乌东德、白鹤滩前期工作取得突破；风电开发开创新局面，陆上风电开发步伐加快，海上风电开发稳步推进；国际化战略迈出新步伐，海外承包业务稳健发展，海外投资项目成效明显；公司管理不断加强，坚持科学决策，加强财务管理，加强审计监督和内部风险管控，推进信息化建设；企业改革不断深化，加快建立现代企业制度，不断深化人事、劳动、分配制度改革，建立健全竞争激励约束监督机制；党建工作取得明显成效，精心组织创先争优活动，持续抓好反腐倡廉工作，培育科学、求精、奋斗、奉献的三峡特色的企业文化；履行社会责任力度加大，积极参与社会公益事业，三峡集团的发展步入新阶段。

2011年，我们要深入贯彻落实科学发展观，以“十二五”规划为指导，加强三峡工程建设运行管理，加快金沙江水电开发，推进风电、核电开发及海外业务，抓紧建立适应市场竞争的体制机制，切实增强战略思维、制度创新、队伍建设、标准制定、成本控制“五种能力”建设，开创“十二五”发展新局面。

我们要继续关注坝区库区的发展，切实考虑移民的根本利益，在金沙江开展“先移民后工程”试点工作，积极参与和支持地方经济建设，加大三峡和金沙江库区对口支援力度，促进库区经济社会发展，保障移民安稳致富，携手共创新生活；认真落实节能减排工作，开展各项环保活动，倡导人与自然和谐共生，共建生态新文明；服务社会发展，推动行业进步，促进合作共赢，积极奉献公益，共享发展新成果；关爱员工，保障员工安全感，加强员工认同感，增进员工成就感，提升员工幸福感，与员工共筑和谐新家园。

面对新形势、新任务、新起点、新发展，我们将与各个利益相关方进行更紧密的沟通，坚持科学发展，做强做优水电主业，为建设负责任的可持续发展的国际一流清洁能源集团而努力奋斗，为构建和谐社会的贡献自己的力量！



总经理

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

公司概况



公司简介

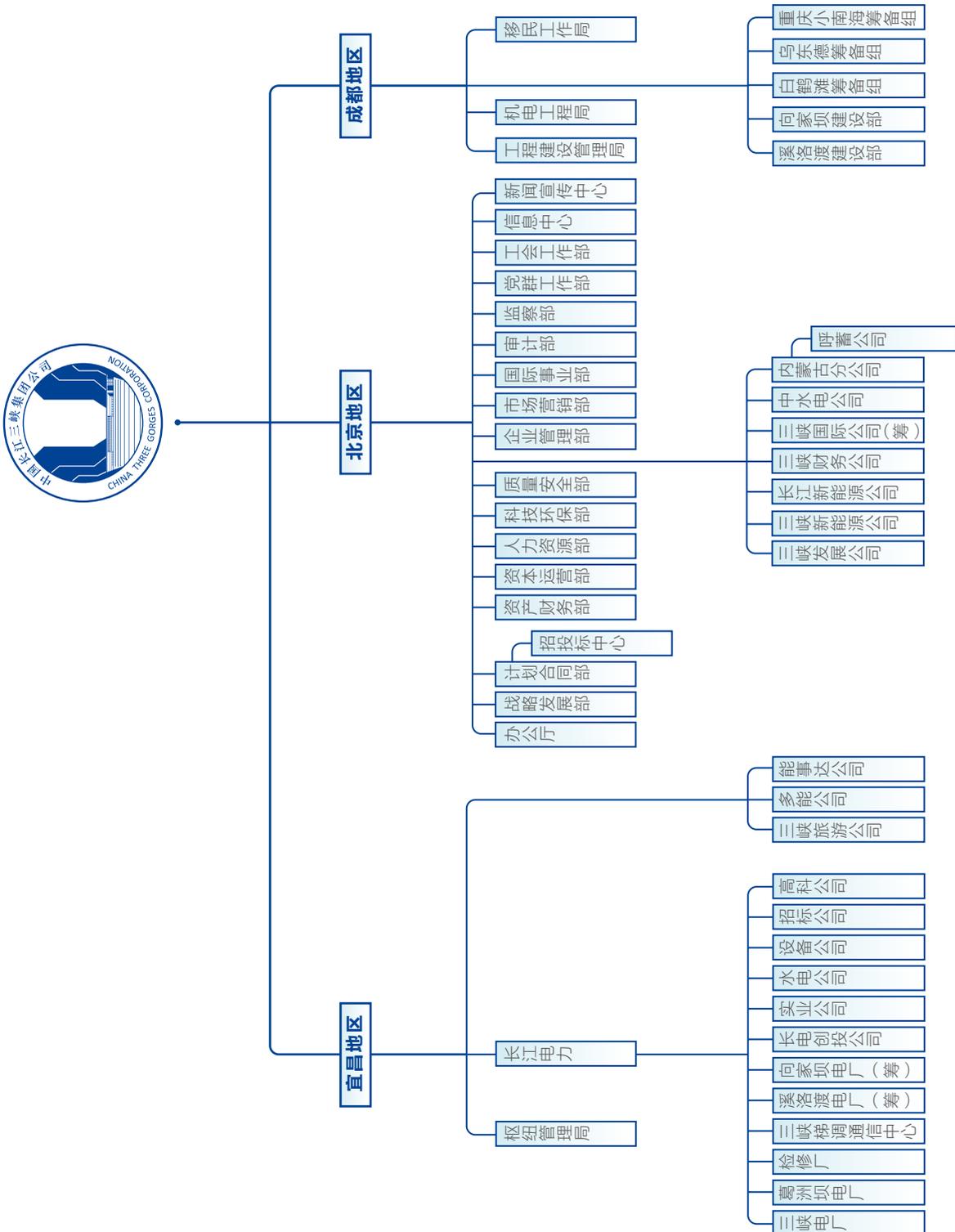
为建设三峡、开发长江，经国务院批准，中国长江三峡工程开发总公司于1993年9月27日成立，2009年9月27日更名为“中国长江三峡集团公司”。三峡集团为国有独资企业，注册资本金1115.98亿元，主营业务是水电工程建设与管理、电力生产、相关专业技术服务。

三峡集团全面负责三峡工程的建设与运营，运行和管理三峡-葛洲坝梯级枢纽。根据国家授权，三峡集团滚动开发长江上游干支流水力资源，组织建设溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩四个巨型电站，并积极开发风电等新能源，全面实施国际化战略，努力打造国际一流清洁能源集团。

截至2010年底，三峡集团资产总额2855亿元，净资产2050亿元；拥有可控装机2146.97万千瓦，其中三峡电站1830万千瓦、葛洲坝电站273.5万千瓦，在建装机2055.7万千瓦；年发电量超过1000亿千瓦时。2010年，三峡集团主营业务收入达到290.33亿元，合并利润总额140.55亿元，在中央企业中按利润总额排名第15位。

三峡集团曾荣获国际水协、联合国开发计划署、清水同盟联合颁发的“清水奖”，亚洲MIS创新奖，被中组部、国资委授予全国国有企业“四好”领导班子荣誉称号，被科技部、国资委、中华全国总工会列为首批“创新型企业”，被中宣部、国资委评为“全国十大国有企业典型”，被国务院扶贫开发领导小组评为全国定点扶贫先进单位，被国务院三峡工程建设委员会授予三峡工程移民培训工作先进集体称号。

组织架构



董事会成员



曹广晶
董 事 长



陈 飞
董 事



于文星
董 事



马之庚
外 部 董 事



刘 治
外 部 董 事



师金泉
外 部 董 事



何木云
外 部 董 事



吴晓根
外 部 董 事



姚元军
职 工 董 事

内部领导团队



曹广晶

国务院三峡建委副主任
董事长、党组书记



陈飞

国务院三峡建委委员
董事、总经理、党组成员



杨清

副总经理、党组成员



林初学

副总经理、党组成员



杨春锦

副总经理、党组成员



毕亚雄

副总经理、党组成员



樊启祥

副总经理、党组成员



于文星

董事、党组成员、纪检组长



沙先华

副总经理、党组成员



张诚

党组成员、长江电力总经理

发展战略

战略表述

牢记“建设三峡、开发长江”使命，深入贯彻落实科学发展观，深化改革，强化管理，做强做优做大主业，大力发展水电，加快发展风电、核电等清洁能源，加快实施国际化战略，着力提高发展质量和效益，着力提升核心竞争力，使公司发展实现新的跨越，加快建设国际一流清洁能源集团。



着力培育五种核心能力

战略思维能力	要从长远和全局的角度，结合国内外资源、市场、外部环境和内部条件，清醒判断行业发展趋势和市场竞争格局，研究制定公司发展战略。
制度创新能力	不断提高制度的适应性和及时性，根据目标、任务、资源、市场和实际情况变化，及时作出调整。通过制度创新和有效执行，把公司战略部署落实到具体工作中去，为战略目标实现提供制度保障。
队伍建设能力	创新人才发展机制，创造人人都能成才的制度环境。坚持引进和培养相结合，推进人才职业化、市场化、专业化、国际化，系统建设优秀的职业经理人、经营管理、经济技术、操作技能、党群工作人才队伍。
标准制定能力	加强技术经济管理，提高建设、生产水平。培育自身规划设计研究能力，围绕水电主业，加强系统研发创新，逐步形成系统的三峡企业标准。通过推广应用，努力把三峡标准推向国际，增强三峡集团的影响力，在国际国内市场保持持久的竞争优势。
成本控制能力	建立科学、规范、有效的成本管理体系，认真组织实施全员、全要素、全过程的成本费用控制，加大预算控制与考核激励力度。在工程建设中，加强工程执行概算、移民概算控制，单位电能投资和单位千瓦造价要低于同期社会平均水平；在运行管理中，加强六大成本控制，单位电量成本要处于同行业先进水平。

建设与运营

在党中央、国务院的正确领导和在全国人民的大力支持下，经过全体三峡建设者的共同努力，三峡工程如期完成初步设计任务，逐步由初期运行期转入正常运行阶段。工程质量总体优良、进度提前、投资在控，体现了当今世界最先进的水电施工技术与管理水平。在成功建设三峡工程同时，根据国家授权，三峡集团滚动开发金沙江水力资源，积极组织建设溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩四个巨型水电站，金沙江水电开发有序展开，风电开发呈现新局面，国际化战略迈出新步伐，公司管理不断加强。目前，初步形成了大型清洁能源集团架构和良性循环发展态势。

建设好、运行好、管理好三峡工程

三峡集团积极变革水电建设体制，建立了以项目法人责任制为核心的招投标制、建设监理制、合同管理制和投融资制的建设管理体制，为国家在社会主义市场经济体制下确立兴建大型公共工程的组织管理方式提供了有益借鉴。三峡集团始终严守国家建设程序和规定，严格控制工程质量，保证工程质量总体良好。本着“慎终如始、收尾有序”的原则，积极组织三峡工程收尾工作。2010年，地下电站建设与升船机工程进展顺利。

三峡集团积极探索水库运行规律，加强汛期水库消落过程的调度管理，加强汛期防洪调度和洪水资源利用，充分发挥拦洪错峰作用，不断提高梯级调度管理水平，全面发挥三峡工程综合功能。精心组织电力生产，主动掌握175米蓄水后枢纽运行的新环境、新特点，提高水能利用率。以“零非停”为目标，加强技术改造，做好运行维护工作，不断提高设备可靠性。



三峡工程试验性蓄水成功达到175米水位



三峡工程地下电站建设

金沙江水电开发

金沙江是我国最大的水电基地，居“中国十三大水电基地规划”首位。三峡集团坚持“长期合作、融入当地、平衡兼顾、互利共赢”的指导方针，加快推进溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩四个巨型电站建设。这四个电站规划装机规模近4300万千瓦，相当于两个三峡工程，年发电量约1900亿千瓦时，是实施“西电东送”的骨干电源。

有序推进溪洛渡、向家坝工程建设。溪洛渡水电站于2005年正式开工，计划于2013年投产发电，总装机容量为1386万千瓦，是中国第二、世界第三大水电站。向家坝水电站于2006年正式开工，计划于2012年投产发电，总装机容量为640万千瓦。2010年，两个工程建设进展顺利，成功实现由大坝基础开挖向混凝土浇筑转换，全面转入大坝主体混凝土浇筑、金属结构和机电设备制造安装高峰期。工程主要节点目标受控，满足蓄水发电要求，电力生产筹建工作已经全面展开，电力消纳原则基本确定。

积极组织乌东德、白鹤滩水电站筹建工作。乌东德水电站和白鹤滩水电站是金沙江下游梯级开发的二期工程。2010年，国家发改委批准同意两个电站开展前期工作，金沙江下游水电开发全面展开。三峡集团积极与四川、云南两省及金沙江工程所在市（州）政府沟通，建立了多层次的协调机制。“先移民、后建设”水电开发新方针正式进入试点实施阶段，有力推动了金沙江下游水电开发的各项工作。



风电开发

三峡集团把风电作为第二主业进行培育和开发，通过优化资源配置、加强成本控制，逐步提升经济效益。2010年发电量5.12亿千瓦时，实现营业收入2.85亿元。

推进风电规模化发展。三峡集团积极参与千万千瓦级风电基地建设，加大与相关省区的战略合作力度，积极获取优质风电资源，以实现风电装机的快速增长。2010年，分别与青海、新疆、西藏、山东签署战略合作协议，风电资源储备达2400万千瓦，新增投产装机39.9万千瓦，累计投产59.25万千瓦。

- 陆上风电开发建设和运行管理水平持续提高。2010年建成的内蒙古化德风电场，单位千瓦造价具有良好的竞争力，为三峡集团陆上风电场开发探索了可复制、标准化的开发建设模式；浙江慈溪风电场努力提高自主运行维护能力，风机平均利用率达到98%；江苏响水风电场传承三峡工程“建管结合、无缝交接”的经验，全部134台风机实现并网投产。
- 海上风电开发稳步推进。2010年，响水近海和潮间带试验风机完成接入系统建设，具备并网发电条件；响水近海风电场200MW示范项目启动，由前期规划阶段迈入建设实施阶段。

探索风电发展新模式。三峡集团针对不同地区的资源条件，按照“应用个性化风机、建设个性化风场”的原则，在风电场设计、风机选择等方面不断优化，提高风机可靠性和风资源利用率。在内蒙古等地区探索“风蓄”联合开发模式，优化能源资源配置，改善电网并网条件，最大程度实现风电开发效益。

寻求特殊条件地区风能资源利用——国内首台兆瓦级高海拔试验风机

青海省风能资源丰富，但由于地处高海拔地区，空气密度低，对风机出力和风机运行的稳定性影响较大，目前尚没有大规模开发利用。2010年，三峡集团与青海省签订战略合作协议，将在青海省投资建设1000兆瓦以上风电场。这对我国高海拔风能资源的开发利用，具有良好的科技示范意义。



国内首台兆瓦级高海拔试验风机

国际化战略

三峡集团积极贯彻国家“走出去”战略，充分利用投资、建设、运营、咨询等专业化集成能力优势，规划、拓展国际业务，立足全球配置资本、人才、技术、市场等资源，以差异化竞争策略树立国际竞争优势。

海外承包业务稳健发展。2010年，三峡集团在28个国家和地区承建的74个海外项目进展良好，海外营业收入超过50亿元，占三峡集团营业收入比率接近20%，新签合同额15.2亿美元。其中，与苏丹政府签署的上阿特巴拉水利枢纽项目是中国公司在海外获得的第二大单项水利工程合同。

打造海外“三峡”工程

依托三峡工程高质量和巨大综合效益所树立的“三峡品牌”，三峡集团从马来西亚砂捞越能源公司获得以EPC合同方式承建的沐若水电站项目。沐若水电站项目总装机容量94.4万千瓦，平均年发电量55.42亿千瓦时，是马来西亚水电示范项目。三峡集团充分运用大型水电工程项目开发、融资、建设、运行、管理的经验，努力把沐若水电站项目建成一个自然、工程与人文有机结合的标志性工程。经过两年多的建设，沐若水电站项目2010年成功实现截流目标。



老挝南立1-2水电站项目

海外投资项目成效显著。三峡集团积极打造海外业务发展平台，坚持以水电为主业，逐步由工程承包为主向海外水电投资业务为主的方向转型。2010年，三峡集团作为牵头方，签署目前东南亚最大水电开发项目“萨尔温江孟东水电项目合作谅解备忘录”；首个以BOOT方式开发的老挝南立1-2水电站项目建成投产，并在设计建造过程中全面采用“中国标准”；与俄罗斯EN+公司签署合作框架协议，联合开发俄罗斯水电资源；在巴基斯坦同时跟踪多个大型水电站项目和风电、太阳能项目，积极推进全产业链“走出去”；积极谋求在发达国家投资可再生能源的机会。在海外投资中，三峡集团强化责任投资意识，在项目合同中明确人权条款，严格按照国际公约、当地法律法规运营管理，服务当地经济社会发展和环境保护，追求工程建设与社会效益、环境效益的统一。

公司管理

三峡集团围绕质量、安全、成本、投资、审计、信息化和科技创新强化管理，逐步健全精益化管理体系，全面推进管理标准化建设，实施管理流程再造，提升经营管理效率，使管理更加科学、规范。

“双零”目标

三峡集团在“零质量事故、零安全事故”管理理念的基础上，进一步提出“零质量缺陷、零安全违章”的更高要求。

完善质量管理体系。三峡集团始终把质量放在首位，实施全面、全员、全过程质量管理，制定了完善的、高于国家标准的质量标准，与参建各方组建了四级质量管理组织机构，确定了从原材料到现场施工全过程的质量监督体系，形成了日趋完善的质量管理体系。三峡工程质量得到了国务院三峡工程质量检查专家组的肯定。

健全安全管理体系。安全是对生产力最大的保护，也是对员工最大的爱护，安全责任无小事。三峡集团通过更加先进的管理理念、更加科学的管理方法、更加严谨的管理实践，紧紧抓住人、物、制度、环境四要素，建设本质安全型企业。

三峡集团本着零安全事故、零安全违章的目标，加强安全检查管理职能，形成了项目法人、监理、施工安全三位一体的安全管理体系。三峡集团统一组织、协调、监督、指导工程建设的安全管理工作，成立安全总监办公室，各施工和监理单位也设置了专门的安全管理人员，建立严格的检查制度，形成施工单位自检、专职安全监理工程师复检和安全总监现场巡检的安全管理网络，做到及时纠正违章行为，及时处理安全隐患，杜绝安全事故的发生。

塑造本质安全的人	打造本质安全设备	建设本质安全管理制度	创造本质安全环境
<ul style="list-style-type: none"> ● 树立全面的安全管理理念，确保电力生产、工程建设、相关产业、交通运输等各方面的安全 ● 建立科学的安全管理方法，预防为主，注重经验总结 ● 加强安全学习和教育 ● 建立激励和监督机制，建立健全安全生产责任体系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 从设计到运行维护，全过程提高设备设施的安全性能 ● 识别危险源，提出事故预防对策 ● 开展设备安全性分析、系统性检查 ● 加大先进安全技术的推广应用 	<ul style="list-style-type: none"> ● 力保制度无漏洞，具有可操作性 ● 提高执行力，确保制度有效性 ● 建立制度的长效机制，在持续改进、完善和提高中不断修订 	<ul style="list-style-type: none"> ● 改善作业场所和作业程序 ● 关注员工工作情绪，避免其成为安全事故的诱因 ● 落实自然灾害应急预案

强化财务管理。发挥三峡集团融资优势和长江电力、财务公司的融资平台作用，优化债务结构。实施现金资产专业化管理，提高直接融资比重，加大资本市场直接融资力度。2010年，资金集中度由年初的88%提高到96%，全年减少财务费用5.68亿元，现金资产管理收益12亿元。

加强审计监督。审计署2006年对三峡工程进行审计，并在2007年6月将审计结果向社会公告。在三峡集团的主动邀请下，自2007年起，审计署每年组织对溪洛渡工程和向家坝工程的跟踪审计，对促进建设项目规范管理起到积极作用。三峡集团在所有工程建设项目中实施项目合同完工结算审计、工程管理审计，开展下属公司领导干部离任审计，探索海外项目建设过程跟踪审计。开展小金库专项治理自查自纠和效能监察工作，推进工程建设领域突出问题专项治理，组织开展工程建设廉洁风险辨识与防控工作，全面查找工程管理过程中可能发生腐败行为的环节，组织编写了《工程建设廉洁风险辨识与防控手册》，探索源头防腐新途径。积极开展反腐倡廉教育日学习活动，提高干部员工的廉洁意识。

“建坝育人、两坝同筑”

反腐倡廉制度建设也要像建设三峡大坝那样，强化制度建设，让制度覆盖各项工作、各个工作岗位和各个工作环节，杜绝制度漏洞，巩固反腐倡廉的制度防线。



2010年反腐倡廉工作会

推进信息化建设。三峡集团将信息技术全面融入工程建设和电力生产等核心业务，建立了满足集团管控的多地域、多项目、多电厂发展的信息系统基础架构，主要业务数据实现了互通和共享。信息系统使管理流程和标准得以制度化、规范化，降低了运营成本，提高了管理效率。三峡集团信息化总体水平处于国内先进水平，在工程建设和水电运营管理领域达到国际先进水平，公司网站在中央企业网站绩效评估中排名第五位。

建设水电工程移民管理信息系统

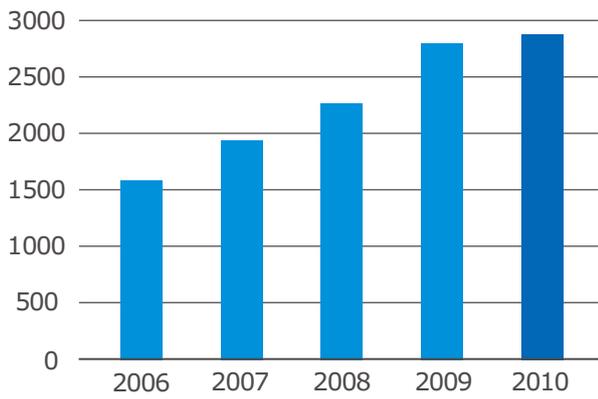
三峡集团开展水电工程移民管理信息系统建设，2010年已完成涵盖实物指标管理、规划成果管理、计划管理、安置实施管理、投资资金管理、进度管理、移民档案电子资料管理七个子系统的设计和开发建设，逐步实现水电工程移民项目实物指标的标准化可核查、资金拨付与使用的可追溯、安置效果的可评价，实现基础数据资源的充分利用和全面共享，使移民安置过程及实施效果更加规范、可控和透明。

推动科技创新。三峡工程创造了100多项世界之最，围绕工程中使用的自主研发技术提交的中国专利申请已超过700件，创下我国单体工程施工史上专利申请量之最。三峡集团依托三峡工程，构建科技研发平台，实现内外部资源有效整合和高效利用，逐步建立并完善以企业为主体、产学研相结合的科技创新体系，开发出具有自主知识产权的“三峡品牌”技术。截至2010年，获得发明专利9项，实用新型专利22项。

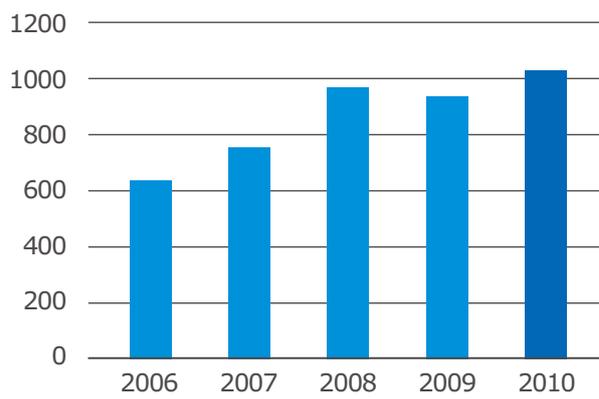
促进多领域工程建设管理水平提升

三峡集团成功引进开发大型工程管理系统 TGPMS (三峡工程管理系统)，凭借在三峡工程建设管理应用中的成功经验，使该系统成功运用于广州亚运会、京沪高铁、武广高铁、昆明新机场等重点工程建设项目，以及新疆吉林台、贵州乌江流域洪家渡、清江水布垭、金沙江溪洛渡和向家坝等水电工程项目。

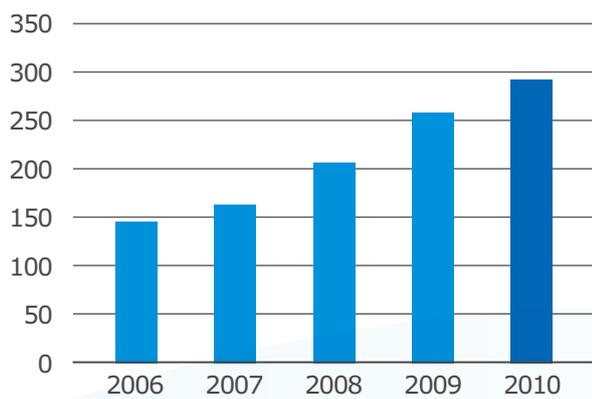
经济绩效



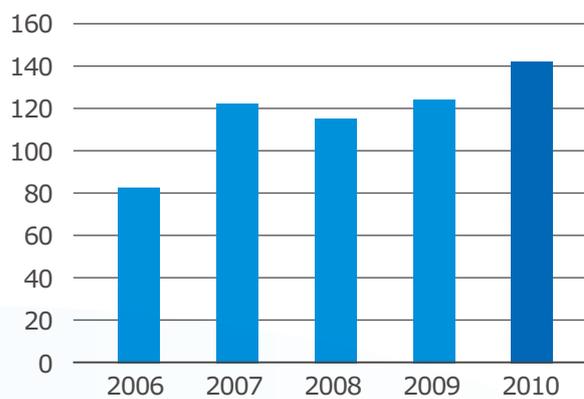
资产总额 (单位: 亿元)



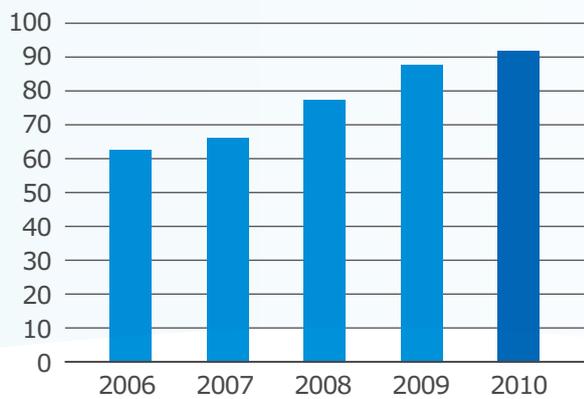
发电量 (单位: 亿千瓦时)



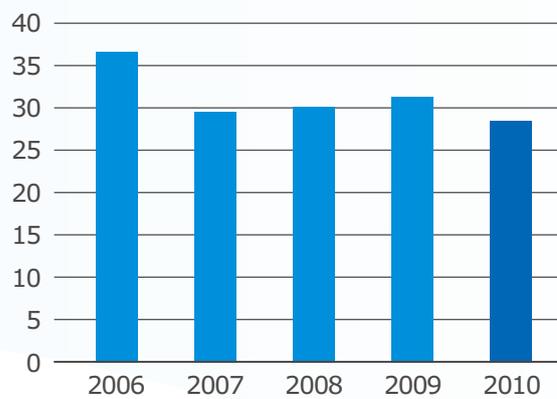
主营业务收入 (单位: 亿元)



利润总额 (单位: 亿元)



实际上交税金 (单位: 亿元)



资产负债率 (单位: %)

社会责任管理

社会责任组织机构

三峡集团履行社会责任领导小组

主要职责：

- 确定三峡集团需要遵守的国际公认的标准、道德守则及原则
- 制定三峡集团社会责任工作的规章制度和工作程序
- 研究审定三峡集团社会责任年度计划和中长期规划
- 研究审定三峡集团社会责任工作项目和资金额度
- 定期检查三峡集团社会责任项目进展和资金使用情况，评估项目效果，总结和布置工作

三峡集团履行社会责任领导小组办公室

在办公厅设履行社会责任领导小组办公室

主要职责：

- 拟定三峡集团社会责任相关规章制度和工作程序
- 拟定三峡集团社会责任年度计划和中长期规划
- 组织三峡集团社会责任项目前期调研，提出项目建议和资金预算
- 组织和落实三峡集团社会责任项目，协调联络相关工作

利益相关方识别

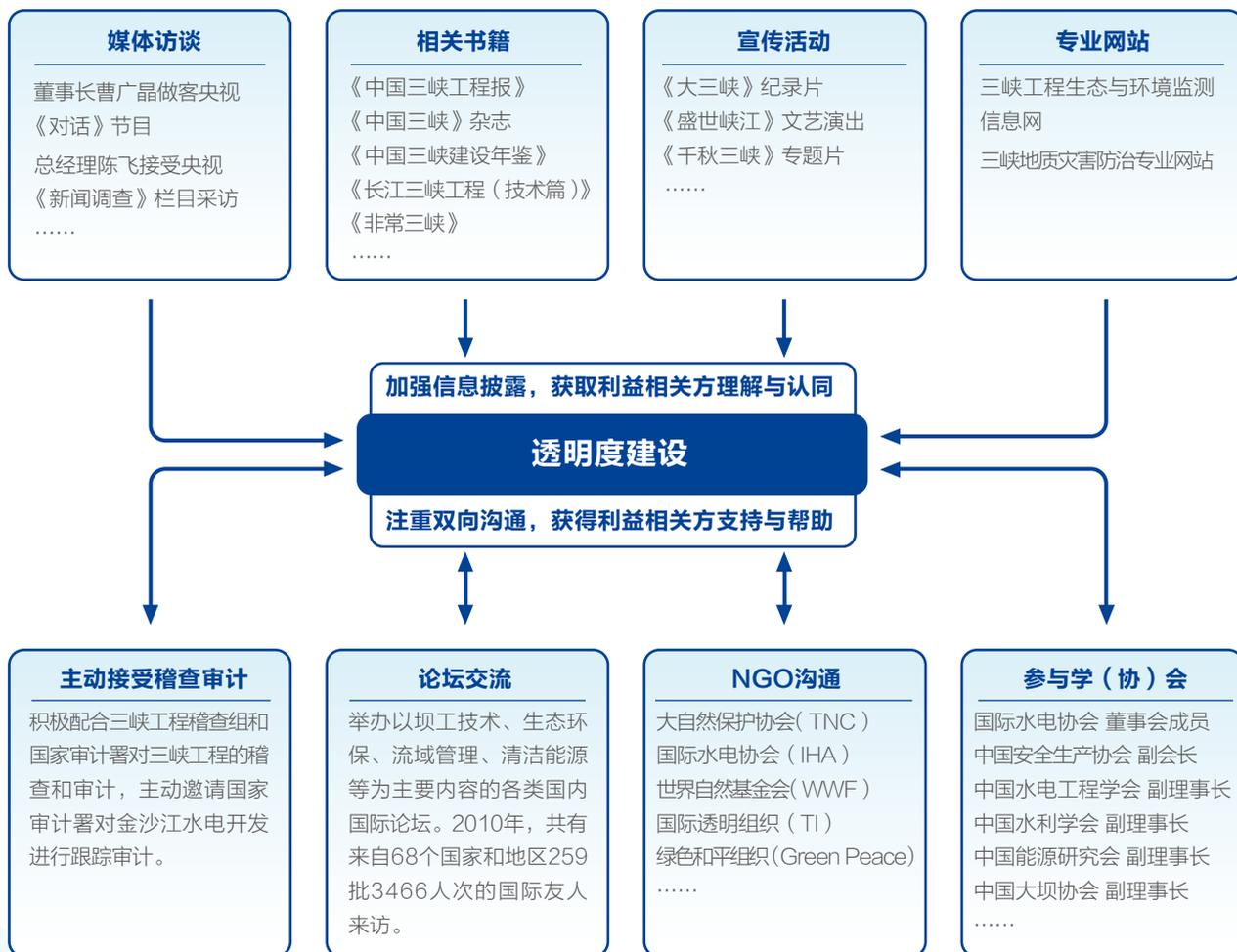
三峡集团准确识别利益相关方，深入了解管理经营对利益相关方产生的经济、环境和社会影响，在决策中、行动时充分考虑利益相关方诉求，真正做到负责任地对待每一个利益相关方，获得利益相关方对三峡集团发展的认同、支持和帮助，全面发挥水电、风电等清洁能源的综合价值。

利益相关方	责任内容
政府（出资人）	<ul style="list-style-type: none"> ● 执行国家政策 ● 接受监管考核 ● 国有资产保值增值 ● 支持地方发展建设
长江流域相关省份	<ul style="list-style-type: none"> ● 力保防洪抗旱 ● 改善航运条件 ● 提升补水功能
库坝区移民	<ul style="list-style-type: none"> ● 家园建设 ● 促进就业 ● 支持文化教育 ● 推动经济发展
环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 应对温室效应 ● 推进节能减排 ● 开展生态保护

利益相关方	责任内容
合作伙伴（包括设计方、供应商、承包商）	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持公平运营 ● 推行责任采购 ● 促进技术创新
客户（用户）	<ul style="list-style-type: none"> ● 与电网协同发展 ● 支持电网建设 ● 提供清洁电力
行业	<ul style="list-style-type: none"> ● 推动技术进步 ● 分享交流经验
社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 定点扶贫 ● 对口支援 ● 慈善捐助
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障员工安全感 ● 加强员工认同感 ● 增进员工成就感 ● 提升员工幸福感

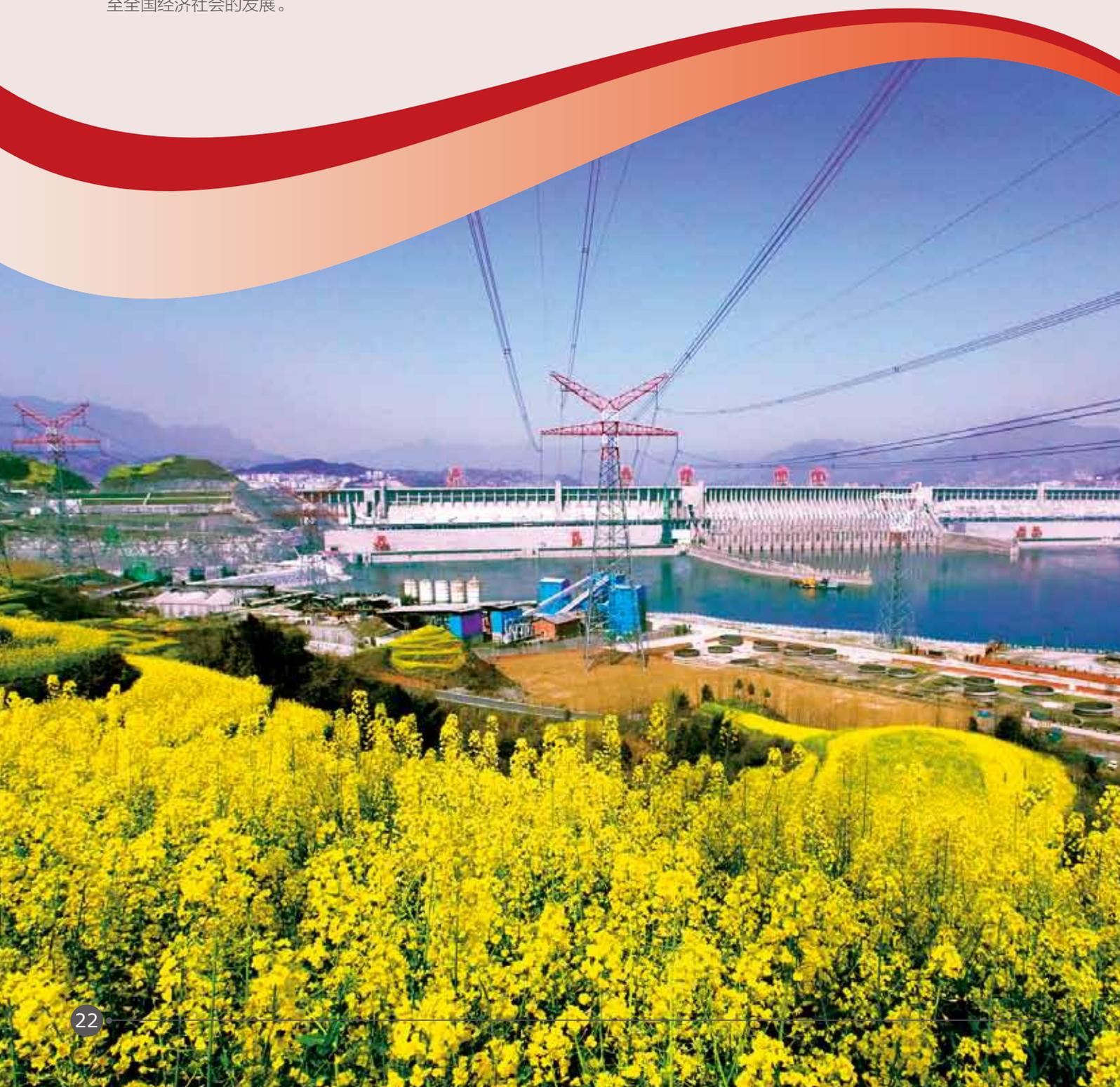
透明度建设

三峡集团坚持开放透明运作，建立与利益相关方常态化的双向沟通机制，加强信息发布与共享，使三峡集团社会责任工作更加开放、透明。在向利益相关方披露社会责任信息的同时，接受利益相关方监督，建设和谐的利益相关方关系，提升利益相关方的信任度和满意度，为最大限度地促进三峡集团的可持续发展创造良好的社会环境。



发挥三峡工程综合效益

三峡工程具有防洪抗旱、发电、航运和补水等多方面效益。三峡集团以强烈的社会责任感，高度重视三峡枢纽的安全、高效运行，始终坚持把社会效益和生态效益放在首位，以实现枢纽综合效益最大化为目标，精心运行，科学调度，统筹处理好防洪抗旱、发电、航运和补水之间的关系，全面发挥三峡工程的综合效益，助力华中、华东、华南、西南地区乃至全国经济社会的发展。



力保防洪抗旱

三峡工程是治理长江的关键性骨干工程，其首要功能是防洪。2010年，长江流域防汛抗旱工作的重点，由防洪调度为主，向防汛抗旱调度并重转变。2010年10月26日，三峡工程试验性蓄水成功达到175米水位，使荆江河段防洪标准从十年一遇提高到百年一遇，同时也提升了水库的抗旱调度能力。

防洪能力显著增强

三峡工程的兴建，显著增强了长江中下游的防洪能力。2003-2010年，三峡枢纽累计拦蓄洪水324.38亿立方米。2010年汛期长江水情总体偏丰，汛期长江干流大部江段和多条重要支流均发生了不同程度超警戒或以上的洪水，三峡水库遇到建成后最大洪峰70000立方米/秒。三峡集团根据《三峡（初期运行期）-葛洲坝水利枢纽梯级调度规程》（2007年修订版）、《三峡水库优化调度方案》和《三峡-葛洲坝水利枢纽2010年汛期调度运用方案》，全面落实防汛度汛各项措施，按照国家防汛总指挥部调令，累计拦蓄洪水266亿立方米。

2010年，三峡工程防洪效应充分显现，最大削峰30000立方米/秒，降低荆江河段沙市站水位最大2.5米左右，避免了沙市水位超警戒水位，降低洞庭湖口城陵矶（莲花塘站）水位最大1米左右，为下游防洪节约了大量的人力和物力，有效保护了江汉平原和洞庭湖区2300多万亩田园和1500多万人口。根据长江水利委员会计算，按建国以来长江中下游堤防加固和三峡水库建设的投资比例分摊，2010年三峡工程的防洪经济效益为266.3亿元，其中直接效益213亿元，间接效益53.3亿元。

洪水标准：N年一遇

“N年一遇”是指某个流域出现这种洪水的概率是N分之一。

- “万年一遇”的洪水洪峰值为113000立方米/秒。万年一遇再加10%的洪水是三峡大坝的校核工况，面对万年一遇的洪峰，三峡大坝主体建筑物仍然是安全的。
- “千年一遇”的洪水洪峰值为98800立方米/秒。三峡水库与荆江分蓄洪区综合运用，可保证江汉平原地区的安全。
- “百年一遇”的洪水洪峰值为83700立方米/秒。三峡大坝可通过自身水库调蓄来保证下游荆江河段安全行洪。



三峡大坝削峰泄洪场面

抗旱功能日显重要

2010年，国务院明确三峡水库在原定初步设计基础上新增抗旱功能，与防洪功能并列排在首位。三峡集团密切关注枯水期长江上游来水和中下游供水需求情况，实施枯水期水量统一调度，适时开展三峡等水库水量应急调度。

2009年9月以后，长江中下游干流出现历史同期罕见枯水位，洞庭湖、鄱阳湖地区出现较为严重的旱情。三峡集团按照国家防汛抗旱总指挥部的统一部署，及时调整三峡水库蓄水计划，加大三峡水库下泄流量，有效缓解长江中下游干流及湖区水位快速下降趋势，保障人畜饮水安全和生态安全。

水库调度不断优化

三峡集团严格执行长江防汛抗旱总指挥部调度指令，统筹兼顾，在保障防洪安全的前提下，有效利用好洪水资源。通过与长江中上游水文、气象部门的沟通协作，形成水情遥测系统“共建共管、资源共享、优势互补、和谐发展”的合作模式，充分掌握上游实时水雨情信息，并遵循“安全、科学、稳妥、渐进”的原则，按照“早蓄水、动汛限、迟消落”的思路，科学制定水库蓄水方案，适当地削峰拦洪、适度地控制泄洪、适时地进行调蓄错峰，将汛期洪水转化成非汛期供水、对航运有用的水、发电的水以及生态的水。



位于长江中游的洞庭湖



三峡水情遥测系统

提供清洁能源

三峡工程的兴建，为国民经济提供了强大的电力供给，提高了水电在我国电力供应中的比重。三峡集团秉承精益生产管理理念，努力提高水资源综合利用的能力，不断提高梯级电站和巨型水电机组的运行检修能力，通过更加安全、更有效率、更高效益的水电站运行管理，将奔流不息的长江之水转化为源源不断的清洁能源。

稳定运行梯级电站

三峡集团通过优化精益生产方式，落实本质型安全企业标准，确保了三峡-葛洲坝梯级电站的安全稳定运行。2010年，三峡工程首次实现175米蓄水目标，三峡电站1830万千瓦满负荷连续运行累计达到1233小时，日发电量、月发电量指标均创造了三峡电站投产发电以来的新纪录，葛洲坝电站实现“零非停”。三峡-葛洲坝梯级电站年度发电量突破千亿千瓦时大关，“十一五”期间累计发电量突破4000亿千瓦时。

优化电力资源配置

我国能源总量丰富，但分布不均，以电能形式输送能源成为优化能源配置的重要途径。以三峡电站为中心的世界规模最大的输变电工程，贯穿九省二市约182万平方公里。三峡电站的投产促进了全国电力联网和“西电东送、南北互供”输电大格局的形成，有效缓解了华东、华南、华中等地区电力供应紧张的局面，实现了国家电网在更大范围电力资源的优化配置。

新疆维吾尔自治区

向西北，建设灵宝背靠背直流工程

向西，建成万龙双回500千伏线路，连接川渝电网和华中四省

向北，建设辛嘉500千伏交流工程

向南，通过三峡-广州直流输电工程，形成了送电广东的输电通道

向东，通过三峡-常州、三峡-上海直流输电工程形成送电华东的输电通道

改善航运条件

三峡水库蓄水后，明显改善了宜昌至重庆段660公里航道和长江中下游枯水季节的航运条件，终结了川江自古不夜航的历史。长江航运优势充分显现，成为名副其实的“黄金水道”。三峡船闸安全运行7年来，累计通过三峡坝区的货运量达4.4亿吨，超过三峡蓄水前葛洲坝船闸22年货运量的总和。

长江运输能力显著增强

- 年货运量是密西西比河的2倍、莱茵河的3倍，连续五年位居世界内河航运量之首
- 2010年，长江干线货物通过量超过15亿吨
- 船舶运输成本较蓄水前降低三分之一以上

通航安全性显著提高

- 消除激流滩、浅滩、险滩 139 处，绞滩站 24 处，单行控制航段 46 处
- 三峡库区年均事故件数较成库前下降 70%、碰撞事故数下降 73%、死亡人数下降 82%、沉船数下降 62%

船闸通过能力大大提高

- 三峡船舶过闸平均历时缩短近1小时
- 日均运行闸次数从17.5闸次增加到26闸次，全年船闸通航率达到95.9%，远高于84.1%的设计指标
- 三峡库区货运船舶平均吨位已达1400吨，是成库前的4倍多，居全国内河第一

● 实现175米正常水位目标 ● 实施航道整治工程 ● 提升船闸运行管理水平

长江沿岸通航基础设施不断改善

- 22个一类水运口岸
- 4个亿吨和16个千万吨级港口

川江全线实现昼夜通航

- 库区新增支流航道57条
- 新增通航里程114.69公里
- 改善航道里程1234.15公里
- 通航总里程达4451.05公里

节能减排效益显著

- 千吨货物每公里的平均水运能耗由成库前的7.6千克下降到2.9千克
- 1马力拖带能力由成库前的1.5吨提高到4-5吨



提升补水功能



农田灌溉

三峡水库通过调节河流水资源，改变长江水资源时空分布不均的状况。自2003年蓄水以来，每逢枯水期，三峡集团及时启动补水调度机制，利用水库调蓄功能，加大下泄流量，使出库流量明显高于入库流量，在平均入库流量不到4000立方米/秒的情况下，出库流量始终保持在4850立方米/秒以上。即使出现历史上少见的枯水现象，水库下泄流量也比没有调蓄功能的同期天然流量高出1000立方米/秒左右。

● 枯水期，三峡工程加大下泄流量为中下游补水，基本保证了长江中下游枯水期生产生活用水，平均增加航道水深约0.8米

- 2008年首次试验性蓄水后的消落期，共为长江中下游补水56.6亿立方米
- 2009年试验性蓄水期间，为长江中下游进行抗旱补水58.9亿立方米；试验性蓄水后的消落期，累计为长江中下游补水138.3亿立方米
- 2010年向长江中下游补水120亿立方米

● 充分发挥三峡库区作为我国重要生态功能区的作用，改善江湖关系变化对洞庭湖、鄱阳湖和长江河口地区等区域带来的影响，维护湿地生态功能，改善水生、陆生生物栖息地，保护生物多样性

共创移民新生活

根据1993年国务院颁布的《长江三峡工程建设移民条例》，在国务院三峡工程建设委员会的领导下，在各级政府的大力支持下，三峡工程的移民工作得以顺利实施。139.76万移民离开居住的故土，重建家园，迈向美好新生活。随着“后三峡时代”的到来，三峡集团积极配合国家做好三峡工程建成后的移民扶持工作。同时，借鉴三峡工程移民成功经验，在金沙江水电开发工程建设中，秉承“融入当地、长期合作、平衡兼顾、互利共赢”的理念，加大投入力度，与政府部门建立多层次沟通协调机制，稳步推进移民工作，保障移民安稳致富。



重建移民家园

三峡集团致力完善相关移民居住区的基础设施，积极改善当地医疗卫生条件，并把其作为妥善安置移民的首要工作，为移民创造更优越的居住环境。

改善居住条件

国家在对三峡移民进行搬迁过程中，以就近安置为主，尽力保留移民原有居住环境和传统文化习俗，139.76万移民得到了妥善安置。三峡库区的100多个城镇经过搬迁后，绝大多数都扩大了面积、增强了功能，城市化水平远远超过旧城。



湖北秭归县变为一座新型现代化城市。秭归县城的新旧变化，是整个三峡库区城镇变化的缩影。

三峡集团在金沙江下游水电开发移民安置工作中，紧密配合地方政府做好移民实物指标调查和安置规划编制，抓好农村移民安置政策和配套实施细则的落实，使库区和安置区的各种安置资源得到有效利用，并及早全面启动基础设施建设。2010年，为溪洛渡、向家坝电站1万多移民的安居乐业创造了条件，四川屏山、云南绥江新县城和库区集镇建设全面启动，150万平方米移民安置房开工建设，首批农村移民启动搬迁。同时，在乌东德、白鹤滩电站建设中，推行“先移民、后建设”试点方案。



金沙江向家坝库区四川屏山县新市镇后靠安置移民新居

搬迁后重庆库区移民生活环境得到改善

对于农村移民，人均耕地达到安置标准，生活用房质量明显提高，房屋以砖木或砖混结构为主，人均住房面积达到41平方米，比搬迁前增加10余平方米；对于城镇移民，人均住房面积达到25平方米，比搬迁前增加10平方米左右，电视、电话普及率大幅提高。

“先移民、后建设”试点

在总体规划中，以移民安排为先，工程安排在后，不搞临时过渡搬迁，不搞水赶人；在移民工程中，以移民安居、产业规划和与移民相关的基础设施为先，把移民利益放在首位；在移民工作中，通过结合新农村建设、小城镇建设和推广新型农村社会养老保险、新型农村合作医疗，让移民有养老保险，产业发展和后期扶持有保障，真正为移民造福。

改善交通设施

三峡集团加强相关库坝区交通设施建设，为移民提供交通便利，促进其他基础设施的建设和完善，增进移民与外界的经济文化交流。

三峡库区交通格局深刻变化。随着三峡工程的建设，三峡库区长期主要依靠水运的交通格局发生了深刻变化，大批公路、桥梁、港口、码头等专业设施逐步完善，省通、县通、村通公路组成的道路网初步形成，移民的生产生活交通条件得到明显改善。三峡工程建设期间，在长江及其支流上新建大型桥梁16座；建成高速公路133公里，移民乡镇公路2000多公里，连通库区109个新建乡镇、695个村、470个居民点；并新建机场2个。



重庆巫山县大桥



湖北宜昌西陵长江大桥

金沙江库区交通建设新思路。三峡集团在金沙江下游水电开发过程中，创新工作思路，利用在工程项目建设和管理上的经验和专业优势，竭力为地方政府排忧解难，积极改善库区交通条件。先后修建了各条场内公路、对外专用公路和金沙江大桥，以代建方式承担了溪洛渡、向家坝库区“五路三桥”移民专项工程的建设管理，并资助地方进行公路建设，满足了金沙江两岸四川、云南当地百姓的出行需求。



溪洛渡工程道路建设



向家坝工程道路建设

改善公共服务

改善医疗卫生条件。通过捐资建设卫生站、医院等方式解决当地存在的医疗卫生机构缺乏、医疗基础设施薄弱等问题，缓解医疗结构失衡的情况，加快了库区医疗事业的发展，使移民能够享受到更好的医疗服务。

援建医院	提升医疗水平
<ul style="list-style-type: none"> ● 援建重庆巫山县卫生医院 ● 援建重庆奉节县岩湾乡卫生院扩建 ● 援助湖北秭归县两河口医院 ● 资助四川雷波县中医院基础设施建设项目 ● 援建云南永善县人民医院医技大楼 	<ul style="list-style-type: none"> ● 在重庆巫山县、奉节县开展农村妇女健康普查 ● 资助四川宜宾县降低孕妇死亡率 ● 资助四川宜宾县消除新生儿破伤风工程 ● 扶助云南水富县孤残老人、实施大病救助 ● 实施云南水富县移民医疗救助



重庆巫山县关爱女性医疗救助活动



援建的重庆奉节县康坪乡卫生院住院楼

改善供水设施。针对部分地区存在的干旱季节缺水、夏季水质混浊、水质不达标等情况，三峡集团积极投入资金援建供水改造项目，解决移民饮水问题，从长远保障移民的安全稳定用水，提高移民生活质量。

- 援建重庆奉节县平安乡镇饮水工程
- 援建重庆巫山县三溪乡人畜饮水工程
- 援建湖北宜昌市夷陵区三斗坪镇中堡村供水改造项目
- 援建湖北宜昌市夷陵区乐天溪镇下岸溪村供水改造项目
- 开展四川宜宾县柏溪镇长江人畜饮水项目
- 实施云南水富县“爱心行动-母亲水池”
-



湖北宜昌市夷陵区乐天溪镇下岸溪村供水改造工程

促进移民就业

围绕“搬得出、稳得住、逐步能致富”的目标，三峡集团在保障移民搬迁之后有良好的生活环境的基础上，积极为移民提供就业机会，增加移民收入，帮助移民逐步致富。

提供就业机会

三峡集团一方面通过工程建设带动移民就业，另一方面结合移民自身就业优势，发展相关产业，创造就业机会。

在金沙江下游水电开发中，三峡集团成立“促进移民就业协调办公室”，并与当地政府合作成立劳工中心，由三峡集团提供专业培训。移民农民工经过培训后，三峡集团督促施工单位优先聘用。

三峡集团根据三峡坝区零星维修项目工程量小、施工点多面广、项目繁杂等特点，尽可能安排坝区周边移民公司来承担相关项目，促进移民就业。

发展旅游促进就业

三峡集团下属长江三峡旅游公司利用旅游产业综合优势，通过直接吸纳就业、投资项目、合作经营等方式，多途径为坝区和库区移民提供就业机会。截至2010年底，长江三峡旅游公司共录用三峡库坝区的湖北宜昌市夷陵区、秭归县两地300余名移民为员工，安排在环卫、安保、绿化、景点管理和工程施工等岗位工作。伴随着劳务外包、劳务派遣、承包经营等经营活动的开展，又吸纳了近200名周边移民就业，参与三峡大坝旅游区的旅游经营活动。



三峡集团通过扶持产业发展，为从根本上解决库坝区移民和失地农民就业，提供有效途径。结合三峡坝区湖北宜昌市夷陵区太平溪镇和乐天溪镇的天然气候条件以及茶业发展状况，捐资300万元建设太平溪和乐天溪生态茶园。太平溪镇茶园永久性安置移民150人，季节性安置250人；乐天溪镇茶园安置移民240人，其中坝区移民有110人。三峡集团大力支持夷陵区乐天溪镇三峡移民生态工业园建设，吸引更多企业入驻工业园，使工业园能够力争3-4年内提供就业岗位3000个以上，带动就业5000人。

支持就业创业

三峡集团坚持补偿、补助、扶持与发展相结合的原则，为移民提供资金支持，资助就业创业，并有针对性地开展技能培训，提升移民就业能力。

<p>重庆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 创建巫山县“妇女养殖产业发展基金”，在7个乡镇14个村扶植14户妇女养殖大户，培训100人，以“滚动开发模式”带动群众脱贫致富 • 创建奉节县“三八畜牧业示范基地”，在9个乡镇建牛、羊圈舍2470平方米，培训养殖能手2000人次，产生妇女标兵8人，为100户贫困户订种补助，为1000户贫困户免费赠送饲料 •
<p>湖北</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 资助秭归县九畹溪镇移民就业技能培训 • 捐资宜昌市夷陵区太平溪镇许家冲村新农民教育中心 •
<p>四川</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 资助雷波县妇联“移民妇女创业基金” • 资助宜宾县高场镇移民妇女养猪项目，资助妇联实施生猪、肉兔饲养等项目 • 资助西昌市凉山洲移民技能培训 •
<p>云南</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 资助水富县妇女从事种植业、养殖业、刺绣等致富项目，使1000多名妇女掌握了实用技能 • 资助绥江县金沙绣艺基地项目 • 资助永善县妇联“移民妇女创业基金” •



种兔养殖技术培训



援建的重庆巫山县职业教育中心科技图书楼

支持文化教育

三峡集团注重保护移民在风俗、宗教、生产生活方式、价值观念等方面的文化传统，帮助移民建设精神家园。

捐助教育事业

三峡集团不断加大投入，完善库区教育基础设施，为贫困学生提供受教育机会。

捐助希望小学

三峡集团为三峡库区湖北宜昌秭归县城第三小学的建设提供了有力的资金保障。秭归县是国家新阶段扶贫开发工作重点县，也是三峡工程移民大县，全县38.54万人，完成三峡工程移民搬迁9.84万人。随着秭归县城移民东迁和经济社会的快速发展，县城人口与日俱增，已有的县城小学规模不能满足发展需要。2009年4月，秭归县委县政府研究决定，兴建秭归县城第三小学。三峡集团资助教学楼、综合楼、食堂等主要建筑物及其配套项目建设。



援建的重庆奉节县鹤峰乡长幽村小学



溪洛渡工程建设部在四川雷波县开展爱心助学活动

金沙江爱心行动

三峡集团向家坝工程建设部自2008年起开展“金沙江爱心行动”，以“共筑理想、共建和谐、共享发展”为主题，支持向家坝周边四县——宜宾县、屏山县、水富县和绥江县的社会事业发展，主要项目包括：援建希望学校、开展青少年助学活动、资助妇女发展事业、救助孤残老人等。

三峡集团库区助学部分活动

重庆奉节县

- 捐资鹤峰乡长函乡小学教室排危工程
- 捐建金盆小学教学楼、宿舍楼
- 捐建诗成路小学田径场

.....

重庆巫山县

- 援建巫山县建平小学等多所希望小学
- 援建巫山县职业教育中心
- 援建巫山县高级中学实验楼

.....

湖北秭归县

- 捐资秭归新谭中学购电脑
- 捐资建设秭归县城第三小学
- 在秭归县茅坪镇金缸城小学开展图书捐赠活动

.....

湖北兴山县

- 援建兴山县三峡希望小学
- 开展“1+1”助学活动
- 支持“送书下乡”活动

.....

四川屏山县

- 捐资太平乡平和基点学校迁建
- 资助楼栋乡高田村小学移民学生
- 建立“向家坝留守学生之家”，设立“向家坝奖学金”和“向家坝水电站库区弱势青少年基金”

.....

四川雷波县

- 资助民族中学贫困优秀学生
- 捐资民族中学女生宿舍楼建设
- 捐资卡哈洛中学教室和师生宿舍建设项目

.....

云南水富县

- 捐资罗岩希望小学项目
- 捐资向家坝希望小学附属工程建设
- 开展“三峡集团金沙江爱心救助暨圆梦大学”行动

.....

云南绥江县

- 捐资牟村小学建设项目
- 捐资中城镇红星小学新建工程
- 建立乡镇青少年活动中心，设立“向家坝工程建设部青少年励志英才奖”

.....

丰富文化生活

移民文化是一笔巨大的非物质文化遗产，三峡集团注重移民传统文化习俗的保留与传承。

捐资建设三峡坝区湖北宜昌秭归茅坪镇建东村文化旅游中心。建东村文化旅游活动中心项目紧邻秭归新县城，具有极强的城郊型县域经济特点。该项目建成后，保护、传承了民间文化遗产，还可以每年实现旅游、餐饮服务等经济创收150万元。

捐资支持金沙江库区四川雷波县“民族文化演艺活动中心”项目。雷波县历史悠久，是民族文化大县，是“中国彝族民歌之乡”和“四川先进文化县”。由于城乡群众公共文化设施长期缺乏资金投入，群众文化事业发展和进步受到制约。三峡集团的大力支持为全县各族群众提供了一个民族文化氛围浓厚的群众文化活动和场所和载体，丰富了群众文化活动内容，促进了该县文化事业的发展 and 各族群众精神文化素质的提高。



唢呐声声欢庆佳节



在湖北秭归县凤凰山三峡文物古建筑水府庙里，三峡妹子正在向游客展示她巧手包的粽子

推动经济发展

三峡集团以工程建设带动施工企业、设备物资供应企业、服务企业以及资源开发企业的发展进步，推动库区农业、工业及第三产业发展，助力区域经济繁荣。

带动企业发展

依托金沙江水电开发，三峡集团带动众多施工企业参与工程建设，通过设备物资采购支持相关企业发展，并为四川、云南境内的众多企业带来了巨大的发展机遇。工程建设改善了交通条件，对当地及周边地区招商引资工作产生了重大影响，一批规模较大、实力雄厚的企业进入库区发展。

带动物资采购企业发展

三峡集团在向家坝工程建设中，物资采购优先选择川滇两省企事业单位的产品。水泥采购自四川宜宾双马水泥厂和昭通华新水泥厂，粉煤灰主要采购自四川宜宾发电总厂，工程所需钢材采购自云南昆明钢铁厂。截至2010年底，向家坝工程建设与四川、云南两省企业累计签订合同315项，合同金额49.16亿元。

带动库区招商引资

2008年10月，第九届中国国际西部博览会在成都举行，金沙江库区四川雷波县与湖北洋丰集团、山东翔龙集团施可丰公司、成都市新都化工3家磷化工企业在会上签约，三大工业建设项目协议总投资34.6亿元。3个项目建成后将形成年产100万吨磷酸一铵二铵、6万吨黄磷的磷化工产能，年增加GDP40亿元以上。湖北宜化集团也在该县注册公司，进行磷矿探矿，探矿结束后也将在雷波县建设磷化工项目。

支持产业发展

三峡集团积极扶持库区产业发展，在破解库坝区产业“空心化”（产业基础薄弱、不具备竞争力）的难题上，给予有力支持。

协助完善农业产业结构。三峡坝区湖北宜昌市夷陵区乐天溪生态农业园采用生态模式进行园内农业的布局和生产，将农业活动、休闲娱乐、科技示范等融为一体。在三峡集团的大力援助下，陆续引进邓村绿茶、三峡坝区花卉基地、双孢菇种植基地、蛋鸡养殖等农业龙头企业4家，复垦土地1800多亩，发展高效观光茶园1500亩，种植花卉300亩，建成配套农家餐馆20多家，年创造经济效益超过1000万元。



湖北宜昌市夷陵区乐天溪镇的花卉基地

扶持工业规模化发展。湖北宜昌市夷陵区乐天溪镇三峡移民工业园以引进环保型、劳动密集型轻工业为方向，以创建对口支援合作典范和省级三峡移民生态工业示范园区为目标，力争3-4年，实现规模工业年产值10亿元、税收3000万元。为推动移民工业园建设，三峡集团出资用于园内两个企业的标准厂房建设。两个企业已于2010年1月投产，成为园区首批引进、首批建成和首批发挥效益的项目。



援建的两个标准化厂房



移民在援建的富源医疗有限责任公司标准化厂房内工作

促进第三产业迅速发展。三峡集团水电开发促进地方第三产业迅速发展壮大。库区呈现了传统行业 and 现代服务业齐头并进的发展趋势，交通邮电仓储业、房地产业保持较快发展，现代物流、信息、金融保险、连锁经营、中介服务等一些现代服务业迅速兴起，农副产品、装饰建材、电器、家具等专业和综合批发市场不断涌现，贸易流通规模不断扩大，商品集散功能不断增强，当地群众人均经济收入明显提高。

支持库区金融业发展

三峡集团投资入股重庆市三峡担保集团有限公司和四川宜宾市商业银行股份有限公司。三峡集团坚持在输出资金的同时输出管理，派出业务骨干帮助其提升经营管理水平，并从多角度给予业务支持，增进其经营效益。

促进旅游业发展

2004年，三峡集团与湖北秭归县政府合资成立九畹溪旅游公司，打造优质旅游产品。经过六年时间发展，九畹溪景区接待人数由历史上最高仅为6万人次升至2010年的30万人次；近几年来上交税收和资源占用费数千万元，带动全县旅游综合收入数亿元。2010年，三峡集团出资入股湖北省鄂西生态文化旅游圈投资公司，同时与鄂西圈投公司以及秭归县政府合作，成立三峡平湖公司，联合开发屈原故里风景名胜旅游区，并将九畹溪景区资源并入新公司。三峡平湖公司的运营将进一步加快高峡平湖旅游区的开发步伐，可形成高峡平湖1~2日游的旅游新产品，促进当地旅游业的发展。

助力区域经济发展

三峡集团水电开发有效推动了地方产业调整升级和经济发展。截至2010年，受三峡工程蓄水影响的湖北、重庆两省市累计获得三峡集团上交税收450亿元。

重庆市：具有3000多年历史的重庆，是中国西南最大的城市。随着三峡河道型水库的形成，这里成为中国西部地区汇集水、陆、空交通资源的特大型城市。2010年三峡（重庆）库区移民工作报告指出，预计2010年8个重点移民区县（包括万州、涪陵、巫山、奉节、云阳、开县、忠县、丰都）完成地区生产总值1400亿元，实现工业增加值650亿元，地方财政收入127亿元，同比分别增长18%、24%、65.2%，库区经济持续稳定增长。

湖北宜昌市：有着2700多年历史的宜昌，是一座成就了大坝的城市，更是一座被大坝成就了的城市。作为崛起的世界水电之都和旅游名城，宜昌实现了由中等城市向大城市的跨越。2010年，宜昌实现生产总值1547.3亿元，居湖北第二位，仅次于武汉市，比上年增长15.8%。

旅游拉动宜昌经济增长

旅游业在宜昌区域经济中发挥着巨大作用。根据行业测算，三峡大坝旅游区每直接收入1元，民航、铁路、公路可增加收入20元，相关行业消费至少可达4.3元。旅游收入每增加1元，可带动第三产业相应增加收入10.7元。三峡大坝旅游区每年过百万的游客为宜昌市贡献约11%的GDP份额；每年接待近20万的入境游客为宜昌市创下4-5千万美元的外汇收入。自2000年以来，宜昌旅游总收入占GDP的比重平均高于全省水平1.67个百分点，高于全国水平4.77个百分点；占第三产业增加值的比重平均高于全省水平8.89个百分点，高于全国水平16.19个百分点。

金沙江下游溪洛渡、向家坝工程兴建以来，三峡集团投入大量流动资金，推动了消费增长，加快了地方优势资源开发。从工程开工至2010年底，三峡集团累计向地方上缴税费18.5亿元。从长远角度看，溪洛渡、向家坝工程将促进形成影响时间长、带动面大、拉动力强的新的经济增长因素，对区域经济社会发展将起到明显的推动作用。

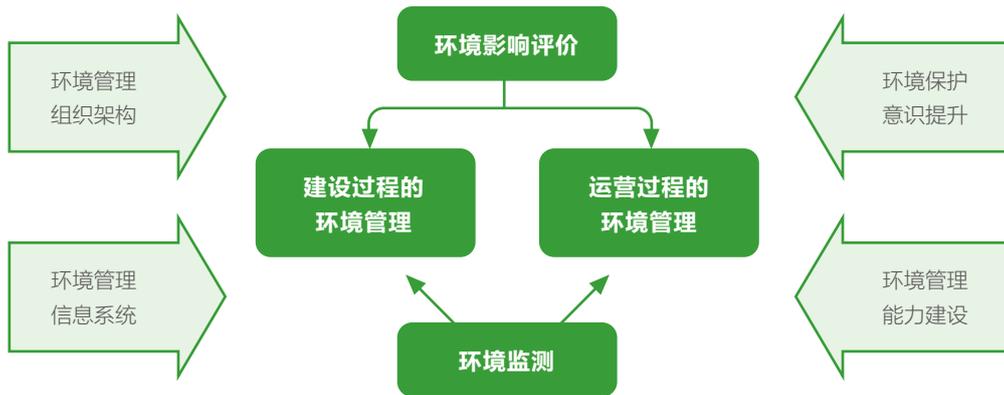
共建生态新文明

三峡集团坚持科学有序开发清洁能源，在改造自然的同时，尊重和爱护自然，努力减少对生态环境的不利影响，建立人与自然之间新的平衡，形成资源节约型、环境友好型的发展方式，实现人与自然和谐共生、良性循环、全面发展、持续繁荣。



建立环保体系

三峡集团秉持“在保护中开发、以开发促保护”的环境保护策略，将环境保护工作逐步从以三峡工程建设为中心向水库管理、枢纽运行和多项工程建设延伸，不断强化环境管理地位，完善环境保护职责与管理机制。



环境影响评价

三峡集团严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的规定，开展水电、风电等清洁能源建设项目的环评，并切实做到减少对生态与环境的不良影响，保护措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。



溪洛渡工程建设部制作环保专题三维动画片，通过现场照片和实景拍摄，并结合三维模拟，全面生动地展示溪洛渡工程概况、环保工作历程、环保理念、环保管理措施、环保“三同时”落实情况和环保效果等方面工作。

管理机制

组织架构：依托于三峡集团现有组织架构，建立起环境保护管理组织体系，明确各部门（单位）的相关职责。专设科技与环境保护部，负责环境保护工作的专项管理，并在溪洛渡和向家坝水电项目分别成立环境保护中心。

信息系统：建立环境管理信息系统，畅通内部环境信息报送渠道，定期编制环境保护和水土保持月报、季报、年报。加强与外部利益相关方进行环境信息沟通，开通三峡工程生态与环境监测信息系统网，持续进行《长江三峡工程生态与环境监测公报》和《环境保护年报》的编制和发布工作。

环境意识：注重提升员工环境意识。以“节能减排、科学发展”为主题，组织开展节能减排知识竞赛，节能减排合理化建议、宣传标语和文章征集，国家有关节能减排法律法规和政策宣传等多项专题实践活动，开展以“节能攻坚、全民行动”为主题的节能宣传周活动。

管理能力：建立由三峡集团统一管理、施工承包单位具体负责、环境监理和工程建设监理共同监督的管理体系。在从计划设计到投入使用的工程建设的各个阶段，三峡集团把相关环保措施落实到工程设计、招标文件、施工合同和施工的组织工作中。将施工作业的环境影响、环保专项设施的运行情况、存在环境问题的重点区域作为监管重点，开展现场检查。

开展国际合作

与国际水电协会（IHA）：

- 支持和参与了IHA《水电可持续性评价规范》的修订；
- 2010年4月，签订了温室气体项目赞助年度协议，协调组织国内专家参与UNESCO（联合国教科文组织）与IHA联合开展“水库温室气体”课题的研究。

与大自然保护协会（TNC）：

- 2010年6月，初步完成共同承担的“金沙江下游梯级水库防洪库容调整及兴利效益分析研究”项目研究报告。

与世界自然基金会（WWF）：

- 2010年3月，签署五年合作备忘录；
- 2010年8月，联合在世博会举办环境流主题展览周活动，联合出版保护河流的宣传画册；
- 2010年9月，参与WWF世博馆“淡水月”主题展览活动，参展主题为：“三峡工程是人与自然和谐发展的水利枢纽工程”。



金沙江水电工程建设图

环境监测

三峡集团依托有关专业机构，建立了由28个监测重点站组成的三峡工程生态与环境监测系统，对三峡集团在长江流域的工程建设和运行所产生的生态环境影响及保护措施实施效果进行系统监测。系统监测内容包括污染源、水环境、农业生态、陆生生态、湿地生态、水生生态、大气环境、地灾、地震、消落区、水库经济鱼类、江湖生态环境等。

泥沙观测

三峡集团制定泥沙监测计划，对蓄水过程河段冲淤实施全过程监测分析，并每年开展泥沙专项观测与研究。三峡水库蓄水后的检测结果表明，三峡工程解决泥沙问题的方法和措施是正确有效的，三峡水库的泥沙问题好于预期。

防治地质灾害

鉴于三峡库区特定的地形地貌条件和地质环境，三峡集团配合国土资源部采取工程治理、搬迁避让、监测预警等多种手段，对可能的滑坡体进行全面调查和治理，保障水库稳定运行和库区两岸居民生命财产安全。并在三峡水库建立专业监测与群测群防相结合的地质灾害预警网络，一旦出现地质灾害迹象，将立即按规定程序上报，适时作出应急处理。

“蓄清排浑” 水库运用方式

三峡采用“蓄清排浑”的水库运用方式。汛期水流含沙量高时，尽量让水库在低水位运行，使泥沙随洪水排出库外；在汛期后水流含沙量降低时，水库进行蓄水，然后在枯水期将所蓄水量释放出来，加大下游的流量，用以增加航道水深和电站出力。



三峡库区湖北巴东县2010年举行黄土坡滑坡应急救援演练



对三峡库区水质进行流速、水温、悬浮物等指标监测

应对温室效应

2010年，三峡-葛洲坝梯级枢纽电站及风电场、小水电站共完成发电量1018.91亿千瓦时，相当于节约标准煤3830万吨，减排二氧化碳8720万吨，二氧化硫105万吨，氮氧化物45万吨。截至2010年底，三峡集团万元增加值综合能耗（按可比价统计）比2005年（基期）降低26.31%。

开发清洁水电

三峡集团在高效运行三峡-葛洲坝梯级枢纽的同时，科学、有序地开发金沙江水能资源，对金沙江下游河段分四级开发，力促实现我国向国际社会做出的到2020年非化石能源消耗占一次能耗比重不低于15%的减排承诺。

水电减排成效				
项目	装机容量(万千瓦)	年发电量(亿千瓦时)	节约标准煤(万吨)	CO ₂ 减排量(万吨)
三峡电站	2250	1000	3350	8375
葛洲坝电站	273.5	162.41	544	1360
溪洛渡电站	1386	640.6	2146	5365
向家坝电站	640	307.47	1030	2575
乌东德电站	870	390.7	1309	3272
白鹤滩电站	1404	602.41	2018	5045
合计	6823.5	3103.59	10397	25993

注1：三峡电站含地下电站

注2：溪洛渡、向家坝正在建设，乌东德、白鹤滩为筹建阶段，表中所示装机容量均为设计值，其年发电量为预估值，节约标准煤量、CO₂减排量均为在此基础上进行的估算值。

注3：CO₂减排量计算公式： $W_{CO_2} = Q \times E_{ce} \times EF$ ，式中 W_{CO_2} 为CO₂减排量（t），Q为发电量（亿KWh）， E_{ce} 为供电煤耗，取《2010年全国电力行业统计快报》披露的6000千瓦及以上供电标准煤耗，33500t(co₂)/(亿KWh)，EF为标准煤的CO₂排放系数，取国家发改委的公布值，2.5t(co₂)/t(ce)

发展新能源

三峡集团积极开发风电，发挥风电在应对气候变化、减缓能源安全压力、满足能源需求方面的巨大潜力。通过开发江苏响水、浙江慈溪等风电项目，逐步实现以风能发电量替代华东电网中的等量火电发电量，减少化石燃料燃烧的温室气体排放。并在此基础上开发清洁发展机制（CDM）项目，在获得经济效益的同时，与国际机构在可再生能源技术研究、装备制造等领域加强交流与合作。2010年，慈溪风电场收回碳交易金60万欧元，是浙江省首笔风电碳交易金。

2010年风电减排成效				
累计装机(万千瓦)	累计投产(万千瓦)	年发电量(万千瓦时)	节约标准煤(万吨)	CO ₂ 减排量(万吨)
64.5	59.25	51221	17	43

推进节能减排

三峡集团在水电等新能源工程的设计、施工、运行各个阶段，提高资源综合利用效率，落实节能减排措施，严格控制施工区废水、废气、固废等污染物的排放，建设资源节约型、环境友好型工程。2010年，节能环保投资4.4亿元。（节能环保投资为不完全统计，主要包括节能环保措施实施费用、环境保护生态补偿费用和节能环保科研费用等，不包括前期节能评估和环境影响评价费用、节能环保管理人员费用、节能环保培训费用。）

节约利用

节水

- 在电力生产方面，通过提高水情预报精度、优化水库调度、加强设备维护管理、提高机组开停机成功率等精细化管理措施，提高水能利用率。
- 在办公系统方面，推广使用节水器具，加强用水设备设施维护检查，杜绝跑、冒、漏、滴。

“十一五”期间三峡-葛洲坝梯级电站节水增发情况



节电

- 在工程建设方面，对施工现场空气压缩机、高扬程水泵、制冷机等高能耗设备安装变频器。
- 在电站运行方面，提高自动化设备可靠性，优化开机流程，及时调整优化耗能设备的运行方式，采取优化照明方式、更换节能灯具、缩短照明时间等措施，对照明系统进行节电综合管理，保证生产照明的合理运用，减少厂用电量消耗。
- 在办公系统方面，加强空调设备运行管理和维护保养，夏季设置不低于26°C，冬季不高于20°C；采用节能灯具，对公共区域实行分时亮灯等措施。

节地

- 加强施工场地优化布置，减少土地占用，优化设施布局。

打造“绿色电站”

三峡集团所属中国长江电力股份有限公司发布《长江电力节能环保规划（2010-2015）》，确定了“开发与节约并举，节约优先；公司主导，全员参与；长期与短期结合，标本兼治；分区分类，突出重点”的节能减排工作原则，提出了通过实行“绿色调度、绿色运行、绿色检修”，打造“绿色电站”的运营管理理念。

皮带输送骨料

向家坝项目太平料场至马延坡石骨料加工系统之间，采用皮带输送，通过建立长距离输送线，减少占用耕（林）地约73公顷，年平均减少汽车尾气排放0.15万吨，减少交通运输噪音对公路沿线居民的影响。



向家坝工程骨料生产系统



向家坝工程尾渣坝污水处理全景

向家坝工程连续三年实现 废水零排放

向家坝工程砂石骨料生产系统是目前世界生产能力最大的砂石料生产系统，与其相配套的废水处理工程与工程建设同步实施并投入运行。在保证生产质量与供应的前提下，三峡集团利用地形条件修建尾渣库，生产废水经过收集池和排水管道直接排入尾渣库进行自然沉淀，澄清水循环利用，工程施工区实现了废水零排放。



向家坝工程田坝区隔声屏障（总长度达870米）

污染防治

废水处理

在施工区建立人工砂石骨料生产废水处理系统、混凝土生产废水处理系统、基坑废水沉淀池、含油废水处理系统，采取“预处理+单级混凝沉淀+机械脱水”的处理工艺。对于施工营地和生活小区污水，采用成套设备处理或建设污水处理厂集中处理。

固体废弃物处理

在电站检修作业中，对固体废弃物定向回收，严格防止向水体排放、倾倒工业垃圾和其他废弃物，把有毒、有害固废垃圾移交有资质的企业处理。对施工弃渣，按工程整体规划并结合施工场地建设，有计划地进行覆土绿化。施工区生活垃圾实行规范化处理，定时清运并进行卫生填埋。

施工降尘

严格管理施工区的环境空气质量，对施工道路进行清理和洒水降尘；对易于产生粉尘的生产设施，配备除尘装置；对易于产生粉尘的生产工序，采取湿法生产；对易于引起粉尘的细料或松散料，进行遮盖或适当洒水润湿，运输时采用覆盖物遮盖。

声环境管理

通过技术与管理措施，减小对施工人员和临近生活区的噪声影响。主要措施包括加强个人防护、优化施工工艺、优先选用低噪声施工机械、进行定时爆破、选用毫秒微差爆破方式和严格控制单响药量等。

优化施工场地布置设计，减轻对居民生活影响

向家坝工程建设部多次对施工场地布置方案进行调整、优化，沿靠近云天化生活区和水富县县城一带布置仓库、生活办公用地，形成噪声隔离带；对混凝土拌和楼系统用聚酯泡沫板和铁皮进行全封闭；将左岸砂石料加工系统由高处调至低洼地带，右岸砂石料加工系统碎石场地调至坝址30公里以外。从而减少了施工噪声对居民生活的影响。

综合利用

在工程建设中，通过生产废水处理回用、洞挖料加工利用、表土资源回采利用、粉煤灰综合利用等措施，开展资源综合利用工作。

粉煤灰利用量情况（单位：吨）			
项目名称	2008年	2009年	2010年
三峡工程	11071	21762	—
溪洛渡工程	—	107358	284337
向家坝工程	—	73232	361615
合计	11071	202352	645952



三峡坝前清漂



表土回收

“新能源”——三峡水库漂浮物

三峡集团与华新水泥（秭归）有限公司共同研发水泥窑协同处理漂浮物生产线。该生产线每天可处理水上漂浮物1200立方米，为水泥生产线提供相当于20吨煤的热能，既避免了处理漂浮物的二次污染，又提供了“新能源”。

表土资源回采利用

向家坝工程建设部要求所有施工单位对即将开挖的耕地、园地、坡地以及河床冲淤地，进行表土资源的收集、转运和集中存放，用于施工区后期绿化和复垦。这项借鉴于三峡工地的环保工程，总共收集了约60万立方米表土资源，对于施工区环境保护和水土保持功不可没。

开展生态保护

三峡集团尽量减少工程对生态系统的影响，保障生态功能的正常发挥。对于难以避免的生态影响，通过专项计划进行积极补偿。

水土保持

三峡集团对施工区、弃渣场区、施工道路区、施工营地区等分区采取水土保持措施。主要措施包括拦挡、边坡防护、截排水等。截至2010年底，三峡坝区绿化面积累计达400万平方米，水土流失得到了基本控制。



施工区边坡绿化



工程建设与绿化同步进行

陆生生态保护

三峡集团注重陆生植物和动物的保护。对陆生植物采取了包括种质资源保存、植物园保存、野外迁地保存、就地保护、建设保护区等措施，保护动物多样性。

- 建成特有及珍稀植物培育基地，对三峡地区特有及珍稀植物生存状况进行调查研究与保护，引进驯化并培育繁殖。
- 完成库区30种珍稀植物、73种主要优势植物的迁地保存。
- 将三峡库区156米蓄水线以下古大树进行移植；对向家坝水库正常蓄水位380米以下古大树淹没情况进行调查，编制古树名木移植实施方案。
- 对受蓄水影响较大的种类——库区特有的国家保护植物疏花水柏枝和荷叶铁线蕨，开展抢救性保护工程，进行迁地保护试验和野外保存。
- 建设湖北宜昌大老岭国家森林公园植物多样性保护工程、湖北省兴山县龙门河亚热带常绿阔叶林自然保护工程、巫山小三峡景观生态自然保护工程。
- 在工程建设施工过程中，加强鸟类保护。

更改施工方案，减少植被破坏

溪洛渡坝区山高坡陡，为了减少明挖对地表植被的破坏，溪洛渡工程场内交通由“以明路为主”方案改为“以隧洞为主”方案。与审批的可行性报告相比，修改方案增加交通隧洞约12公里，减少明路20公里。溪洛渡工程的对外交通在进行技术方案比选时，遵循“少占或不占用耕地、林地，少破坏或不破坏植被”的原则，尽量用桥梁、隧洞替代明路，经对设计方案调整，桥隧比由20.43%提高到43.94%。



溪洛渡施工区左岸古树就地保护

江苏响水风电场中的珍禽保护

建设期

- 外购自然保护区外的土料，尽量避免破坏滩涂植被，并采用植被保护措施
- 在施工道路上多预留一些涵洞，满足水体交换和小型动物的迁徙
- 采用播撒混合草种方式进行临时占地场地的植被修复
- 尽可能减少路面宽度，利用原有道路
- 优化风机布局，尽可能规避河口地区
- 采用地埋式输电线路，减少架空线路导致的鸟类碰撞
- 加强鸟类观测，对施工人员进行候鸟保护等法律知识宣传教育，在工地及周边设立爱护鸟类、鱼类和自然植被的宣传牌；严禁捕猎各种鸟类和其他野生动物

运行期

- 风机叶片呈警示色，使鸟类在飞行中能及时分辨出安全路线，及时规避，以减少鸟类碰撞风机的几率
- 设立候鸟监测救护站
- 协同保护区管理处，对鸟类进行补饲越冬
- 在候鸟大规模迁徙期间，遇到大群候鸟在风电场内及附近区域停息，采取保护措施



带有警示色的风机叶片



三峡工程建设以来，库区加大退耕还林和天然林资源保护力度，三峡库区生态环境得到有效保护，成为许多野生禽类的理想栖息地

水生生态保护

三峡集团资助开展水生野生动物自然保护区建设和长江鱼类增殖放流工作，组织实施鱼类保护科研、监测。

- 在工程建设中进行“驱鱼作业”。在进行三峡工程三期碾压混凝土围堰爆破拆除之前，开展了“驱鱼作业”，区域内90%以上的鱼类被驱离危险区。此类生态保护行动在国内尚属首次。
- 在金沙江溪洛渡、向家坝水电站珍稀特有鱼类增殖放流站，开展金沙江珍稀特有鱼类人工增殖和放流工作。2010年，共计放流达氏鲟、胭脂鱼、岩原鲤、厚颌鲂、中华倒刺鲃、白甲鱼、长薄鳅近15万尾。
- 保护淡水渔业。2010年，三峡集团开展三峡-葛洲坝两坝间水域经济鱼类增殖放流项目，共放流各种规格鲢、鳙、草鱼100.73万尾，这是我国首次在该水域进行大规模经济鱼类放流活动。三峡集团计划三年投入近400万元，放流经济鱼类近400万尾。
- 保护珍稀鱼类，设置鱼类自然保护区。



自然保护区

- 上海市长江口中华鲟自然保护区
- 鄱阳湖长江江豚自然保护区
- 铜陵淡水豚自然保护区
- 镇江豚类自然保护区
- 长江上游珍稀、特有鱼类自然保护区
- 长江天鹅洲白鱃豚自然保护区
- 长江宜昌中华鲟自然保护区
- 长江新螺段白鱃豚自然保护区

保护中华鲟

中华鲟为距今约2亿年前白垩纪时期的大型鱼类，是与恐龙同时代物种残留下来的子遗种类，有“活化石”之称，在研究生物进化、地质、地貌、海退等地球变迁方面具有相当重要的科研价值和生态、社会、经济价值。1988年被世界自然保护联盟（IUCN）濒危动物红色名录列为濒危等级。对中华鲟的保护是我国水电开发中首次关注到珍稀鱼类的保护，具有标志性意义。

为保护中华鲟，三峡集团已累计投入资金超过8500万元。2009年，中华鲟全人工繁殖研究取得成功，世界上第一尾全人工繁殖的中华鲟诞生。三峡集团所属中华鲟研究所从1984年开始首次放流中华鲟，到2010年第50次放流，已累计向长江、珠江流域放流多种规格的中华鲟达5,003,885尾。



近十五万尾珍稀特有鱼种被放归金沙江

文物保护

三峡工程蓄水涉及重庆、湖北共22个市（县），在库区长达660公里的范围内，共有1087个项目列入三峡工程库区文物保护规划，是我国建国以来规模最大、影响最广、涉及考古单位最多的文物保护工程。三峡集团积极给予资金支持，配合国家采取保护措施。按照“保护为主、抢救第一”和“重点保护、重点发掘”的原则，对地下文物进行考古勘探和发掘，对地面文物则分为就地保护、搬迁保护和取齐资料三种情况进行保护。

重庆白鹤梁题刻具有珍贵的水文科学价值、书法艺术价值和历史价值，是三峡文物景观中的全国重点文物保护单位。三峡水利枢纽工程蓄水水位提高到175米后，白鹤梁题刻将被淹没于江水之下。为此，采用葛修润院士提出的水下博物馆“无压力容器”方案，在白鹤梁题刻密集区构筑水下保护体，实现既可以在水下安全、清晰地观赏题刻，又不破坏文物本体。



享有“巴蜀胜景、文藻胜地”美称的重要人文景观张飞庙被整体搬迁到长江上游距老庙32公里处。按照“修旧如旧”的保护要求，张飞庙搬迁力求一砖一瓦一树来自旧址。按照“平行上移”的搬迁要求，文物保护单位再造地形，确保张飞庙背靠高山，面对大江，大门斜向西方。水位上涨后，江面和结义楼、得月亭、正殿等10多处古建筑临近，构成一幅完美的山水立体画。

石宝寨始建于明万历年间，整个建筑由寨门、寨身、阁楼组成，共12层，高56米，是我国仅存的唯一穿斗式木结构高层建筑。三峡工程采用“护坡仰墙”方案，进行就地保护。抬高楼门，沿山坡周围修筑一圈护坡，在护坡上修建一米高的仰墙，把整个山寨围起来。三峡工程完工后，石宝寨四面环水，成为巨大的“江中盆景”，美不胜收。



共享发展新成果

三峡集团重视与利益相关方的沟通与协作，积极响应利益相关方诉求，发挥自身优势与经验，为利益相关方创造价值，与利益相关方分享发展成果，实现共同可持续发展。



助力伙伴成长

三峡集团积极与设计方、供应商、承包商等合作伙伴通力合作，相互促进，追求共赢。

坚持公平运营

三峡集团诚信经营，遵从良好的商业道德规范，保障合作伙伴权益，共同营造透明、诚信的商业环境。

建立招投标系统，搭建电子商务平台，保证招投标工作的公平、公正、公开和透明，为供应商、承包商提供公平竞争的平台；同时，降低供应商、承包商参与投标的相关成本，为其提供更加便捷的服务。

推行责任采购

三峡集团在采购合同条款中，除对质量、价格进行明确规定外，还考虑环境、社会等因素，不断推进合作伙伴提升责任意识、履行社会责任。



溪洛渡工程农民工“七统一”管理方式

统一用工	与农民工签订劳动合同,建立动态管理档案,规范分包队伍的劳动用工行为,统一施工区用工标准
统一食宿	统一配置生活用品,加强公共设施管理,提升施工区农民工营地的物业管理服务水平
统一培训	坚持先培训后上岗的原则,认真开展普法教育、制度教育、技能教育、安全教育等培训活动,强化对农民工岗前三级教育(项目部、分包队伍、作业班组)培训,并开展“三工”(工前、工间、工后)预知活动
统一劳保	按照“统一计划、统一采购、统一发放、统一使用”原则,配备劳动保护用品,并检查作业人员的使用情况,发现不规范行为及时整改
统一工资	建立健全农民工档案,及时、全额发放农民工工资,推行农民工权益保证金收取制度,避免发生拖欠农民工工资现象
统一体检	保证参建农民工健康上岗,掌握农民工整体健康情况
统一表彰	重视农民工表彰,逐步体现农民工社会政治地位



西陵长江大桥建桥工人

促进技术创新

提升设计水平。三峡集团协同长江水利委员会勘测设计研究院，在设计技术创新方面，坚持开放式设计原则，从综合治理整个长江流域的角度开展三峡工程的设计工作，追求综合效益目标最大化；在工程技术设计方面，在大坝稳定性、通航建筑物、导截流、高强度浇筑等方面实现了创新。

提升机电装备业水平。三峡集团依托三峡工程，充分发挥国家重大工程对技术创新的带动作用，帮助我国水电装备制造制造商通过引进技术、消化吸收和再创新，掌握特大型机组整体设计与制造的核心技术和关键工艺，使我国水电重大装备业用7年的时间，实现了30年的跨越，开启了我国自主设计、制造、安装特大型水轮发电机组的时代，同时，为电站高压电气设备及其辅助设备制造商、高强度、重大铸锻件、大厚度抗层状撕裂钢板、高等级硅钢片等重要原材料生产厂家，搭建发展平台，使水电重大装备及原材料全面实现国产化并拥有知识产权。



三峡工程右岸机组转子吊装

实现金沙江水轮发电机组国产化

2008年，三峡集团对金沙江溪洛渡、向家坝水电站水轮发电机组进行招标采购，合同总金额为110多亿元人民币，所采购的26台巨型机组全部由国内制造单位中标，其中19台拥有全部自主知识产权。此次招标充分利用了三峡机组国产化的成果，进一步推进了我国大型水电设备的国产化进程。

研制世界最大容量水电机组

100万千瓦水电机组是世界水电新目标，超出现有技术水平和规范，在世界范围内都无现成经验可借鉴。三峡集团作为组织单位，在其他相关机构的参与支持下，借鉴三峡电站70万千瓦机组引进消化吸收和技术创新成果，依靠自身的核心技术，已在100万千瓦水电机组相关研究中取得阶段性成果。



三峡工程升船机建设

满足客户需求

大电源与大电网不可分割，三峡集团与电网企业紧密联系在一起。三峡集团遵循客户至上的理念，积极与电网企业合作，保障电力需求，寻求共同发展。与电网公司建立定期会商机制，主动了解和满足电网企业的需求。

通力合作

三峡集团与电网企业通力合作，共同推动国家电力系统安全高效运行。提高电站自身安全水平，从发电侧消除电网的安全隐患；增强精确预报和优化调度能力，提高购售电合同和并网协议履约水平；探索和优化电站调峰方式，全部发电机组都具备了电网一次调频功能，自动发电和电压控制装置（AGC、AVC）投入率超过电网调度部门的要求，保障电网即时电力电量平衡与功率平衡。

2010年12月，华中、华东地区电力供应骤然紧张，应国家电网公司的紧急支援要求，三峡电站12月10日起至月末增开1-2台机组，增加电力供应100万千瓦左右。12月25日，重庆告急，三峡电站又增发高峰电力50万千瓦送重庆。

协同发展

在电网建设方面，三峡集团积极配合国家电网公司完成我国首条特高压输电线路，即晋东南-南阳-荆门1000千伏特高压线路的建设，以及于2010年底建成的目前世界上已建和在建电压等级最高、输电距离最远、容量最大的直流输电工程——向家坝-上海特高压直流工程；积极支持和配合建设智能电网，通过建设数字化机组和电站，将水库枢纽进一步推向智能化，逐步实现全流域智能化。

在以风电为主的新能源开发方面，三峡集团与国家电网公司在电网规划、并网技术和安全性等领域展开广泛交流与密切合作。

在国际化战略方面，三峡集团充分依托电网，强强联合，发挥各自的技术、组织、国际信用等优势，共同推进海外大电源与大电网的联合开发、建设和运行。

三峡工程对外输电线路

推动行业进步

在三峡工程建设中，三峡集团不断总结经验，逐步探索出具有三峡特色的大型水电工程建设标准，并积极参与行业交流，分享经验；同时，通过参与国际上相关规范的制定，促进行业的可持续发展。

树立三峡标准

三峡集团组织参建各方专家，依据已有的国家标准、行业标准，根据三峡工程设计方面的特殊要求和特大型工程施工特点，编制了一整套《中国长江三峡工程标准》，作为对现有标准和规程规范的补充，并不断进行补充和修订。有些标准和条文已经被行业标准采纳，得到了国家的承认。

参与行业交流

三峡集团注重与国内水利水电勘测设计单位、高等院校、科研院所、非政府组织以及国际相关机构开展广泛合作和交流，积极参与大型及专业的国际水电及能源会议，传播三峡理念、借鉴国际经验，拓展在水电开发、生态与环境保护等方面的理念与思路，推进构建以企业为主导、产学研相结合的创新体系。三峡集团荣获全国电力管理现代化创新成果一等奖，并多次获得国家科技进步奖。

2010年部分行业交流活动

会议名称	主办方	时间
IHA “水电可持续性评价规范” 指导小组会议	IHA (国际水电协会)	3月
水库温室气体排放技术交流会	三峡集团、中国水利水电科学研究院	5月
ICOLD第78届年会	ICOLD (国际大坝协会)	5月
IHA第52届董事会	IHA (国际水电协会)	5月
WEC “对未来可持续发展能源的挑战与应对” 国际能源研讨会	WEC (世界能源理事会)	6月
Hydro Vision 2010年会议	PENNWELL	7月
Hydro 2010国际会议	Hydropower&Dams杂志社	9月
全球清洁能源大会	International Herald Tribune (国际先驱导报)	9月
南非国际泥沙会议	国际泥沙研究培训中心、世界泥沙研究协会	9月
“水危机与选择” 国际会议及 “亚洲大型流域的可持续性” 边会	亚洲开发银行& WWF (世界自然基金会)	10月
欧洲未来能源论坛	Turrent Middle East, BEC, Reed Expo	10月
四川省水利发电工程学会环境保护专业委员会2010年学术交流会	中国水电顾问集团成都勘测设计研究院	10月

奉献社会公益

三峡集团在自身发展与壮大的同时，真诚回馈社会。整合利用优势资源，积极参与社会公益事业，改善社会民生，为构建和谐社会的贡献自己的力量。

2002-2010年，三峡集团共投入32594.42万元用于支持社会公益事业，其中定点扶贫4615.03万元，对口支援、企地共建资金17688.42万元，慈善捐赠10290.97万元。

对口支援

三峡集团着力开展在新疆和田地区皮山县的对口支援工作，在对口支援工作中更加注重经济效益、社会效益并举，将“输血”与“造血”相结合，不断探索“造血”型援助，推进对口支援工作由扶贫型向开发型转变。



援疆干部在新疆皮山县巴什栏杆乡调研

2005-2010年新疆皮山县对口支援工作成效

促进工业发展

- 捐资成立皮山县益和矿业投资有限公司
- 资助勘探开发昆仑山石膏矿，实现矿产资源开发利用的突破
- 援建三峡工业园区

提升社会福利

- 为木奎拉、木吉、乔达等5个乡镇约5000名育龄妇女开展妇女病普查
- 购买群众性体育运动设施器材
- 修缮皮山县三峡影剧院



援建的新疆皮山县三峡工业园区



修缮的新疆皮山县三峡影剧院

支持教育事业

- 设立三峡助学金
- 开展专业技术人员培训
- 资助皮山籍大学生203人
- 组织协调皮山党政、技术干部外出学习考察
- 选派6名优秀教师到皮山支教
- 援建皮山县三峡幼儿园



三峡集团第三批援疆干部与支教老师



援建的新疆皮山县三峡幼儿园

关注生态环境

- 开展人工增雨、增雪，助力解决皮山县水资源缺乏问题
- 开展“保护生态环境，建设美好皮山”为主题的环保志愿者活动
- 实施三峡生态经济防护林1000亩工程
- 实施皮山县二中校园硬化绿化工程



新疆皮山县三峡生态经济防护林



在新疆皮山县实施人工增雨

定点扶贫

三峡集团高度重视定点扶贫工作，以重庆巫山县和奉节县、江西万安县以及内蒙古巴林左旗为国家级定点扶贫县，选派干部到定点扶贫县挂职，采取以智力帮扶为主、项目帮扶为辅，人才培养、产业带动、送温暖活动等多种形式相结合的方式，适时有效开展扶贫工作。

工作思路	以履行社会责任项目管理办法为指导，规范定点扶贫工作
	以关注民生、改善环境、有利于促进地方经济建设为原则，实践定点扶贫工作
	以提高项目资金的使用效益为原则，评估定点扶贫工作
	以结合地方需求与三峡集团履行社会责任目标为方向，统筹兼顾，做好定点扶贫工作

扶贫项目	基础设施	人畜饮水工程建设、村级道路（桥梁）建设、生态移民村建设、河堤防护工程建设、深井取水工程建设
	助学兴教	学校新建（排危修缮）、教学设施配备、捐资助学
	医疗卫生	妇女健康体检、村级卫生院建设
	技术培训	农民实用技术培训、妇女创业与培训、农村产业培育

典型行动	重庆巫山县	<ul style="list-style-type: none"> 本着“救助一名妇女就是救助一个家庭”的宗旨，在两县开展农村妇女健康普查，用三年时间为52个乡镇254318名妇女进行了健康体检，普查率达85%以上，免费治疗199597人
	重庆奉节县	<ul style="list-style-type: none"> 修建桥梁，解决巫山县3个乡镇15个村近万人和奉节县安平乡下坝村600余人出行及农用物资和农产品运输难题
	江西万安县	<ul style="list-style-type: none"> 协助进行产业结构调整及科技培训，并提供最新扶贫政策、农产品等方面信息 支持教育，维修学生宿舍，购置教学设备，培训教师，组织优秀学生到北京参观，开展“爱心献春蕾，助圆成才梦”、“1+1”爱心助学志愿行动，资助贫困学生完成学业
	内蒙古巴林左旗	<ul style="list-style-type: none"> 改善供水设施，打深水井64眼，总进尺达3623米，使全旗9个苏木乡镇、56个嘎查村、3.6万贫困人口受益，新增灌溉面积13000余亩，解决了7300人、3.2万头牲畜的饮水困难问题

慈善捐赠

三峡集团弘扬中华民族乐善好施、扶贫济困的传统美德，积极投身赈灾救危，大力支持社会、环境和教育事业的发展。制定《中国长江三峡集团对外捐赠财务管理办法》等规章制度，规范社会捐助的申报、审批、拨付、管理与监督工作程序，使慈善捐赠工作进一步规范化、制度化。2010年，面对云南、四川凉山州的干旱、青海省玉树县的地震、甘肃舟曲的泥石流等重大自然灾害，三峡集团及时给予资金捐助等各方面的支持，帮助灾民度过难关。



向5.12汶川大地震灾区捐赠物资



开展绿化植树活动

2008年5月15日，三峡集团向四川汶川地震灾区捐款1500万元。这是灾后三日内，四川省慈善总会收到的最大一笔捐款。三峡集团还自发加入抗震救灾的爱心志愿行列，捐赠衣物和食品，帮助搬运救灾物资，报名参加心理救援活动等，以各种方式支援灾区。累计向四川汶川地震灾区捐款3176.4万元。

2010年，三峡集团积极响应由全国绿化委员会、国家林业局、重庆市人民政府共同发起的“绿化长江、重庆行动”，承诺捐资5000万元，每年支出1000万元，连续5年支持重庆市开展水土流失治理和库区消落带生态环境保护，打造绿色生态屏障。

2010年慈善捐赠一览表

捐赠类别	捐赠额（单位：万元）
赈灾救危	2974
环境保护	500
教育发展	417.43
其他	542.14
合计	4433.57

共筑和谐新家园

三峡集团坚持以人为本，把企业发展作为员工发展的依托和基础，把员工发展作为企业发展的动力和源泉，为员工构筑一个和谐的家園。



保障员工安全感

三峡集团努力维护员工的各项权益，完善薪酬福利制度，关心员工的职业健康与安全，让员工可以放心、舒心地工作。

权益维护

三峡集团坚持平等雇佣，不因宗教、种族、性别、肤色等歧视员工，实行男女员工同工同酬。管理层女性占1.2%，少数民族员工占3.6%。坚决杜绝使用童工，反对任何形式的强迫劳动。全面贯彻《劳动合同法》及相关法律法规，规范劳动合同管理，依法与员工签订劳动合同，实行全员劳动合同制。2010年，劳动合同签订率100%，全年未发生重大劳动争议事件。

三峡集团建立工会组织，负责维护员工合法权益。2010年员工入会率达到93%以上。

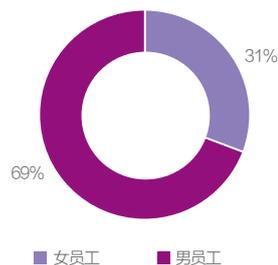
女员工权益保护

三峡集团设有女职工委员会，负责女员工的权益维护、素质提升和职业发展。对女员工进行特殊劳动保护，关注女性健康，举办各种女员工健康讲座。女员工产假后返岗率为100%。设立巾帼示范岗，每年评选优秀女员工，予以奖励。

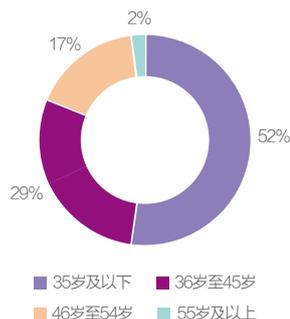
薪酬福利

三峡集团建立员工收入随公司业绩上升相应增长的机制。将薪酬分配与绩效管理相结合，实行差异化的奖励管理。根据员工的服务期限、岗位等级、考核结果等因素综合确定福利标准。

三峡集团不断完善员工医疗福利体系。依照国家法律、法规，为员工建立基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等，按规定及时足额缴纳各项社会保障费用。2010年，员工社保参保率100%。建立补充医疗、大病救助基金制度。设立企业年金，覆盖率88.9%。严格执行《职工带薪年休假条例》，完善疗休养制度。2010年，人均带薪休假天数为3.4天。



员工性别结构图



员工年龄结构图

职业健康

三峡集团按照“以人为本、预防为主、强化监督、持续改进”的职业健康安全方针，建立、健全劳动安全卫生制度，贯彻执行国家劳动安全卫生规程和标准，为员工提供健康、安全的工作环境和生活环境。成立体检中心，每年开展员工健康体检、各种招工体检、特殊工种体检，并逐步为员工建立电子健康档案，2010年员工健康档案覆盖率为51%。

三峡集团注重提升员工健康意识。启动“争做健康三峡人”活动，开展“世界睡眠日”、“世界无烟日”等健康教育日活动，聘请健康讲师深入各部门和单位进行健康讲座，建立职工健康网，为员工提供健康监测、评估、咨询、指导、教育等服务。荣获全国安全生产月优秀单位、全国职业安全健康知识竞赛优秀奖。

三峡集团积极预防员工职业病发生，通过配备完善的劳动防护用品、限定连续作业时间、定期安排健康疗养等方式对特殊工种进行特殊保护。举办健康管理专题培训，普及职业病防治和职业健康常识。同时，做好员工饮食饮水卫生、防暑降温、预防传染病和突发意外伤病的救治，组织应急救护培训演练，开展“送健康到一线”服务活动，为生产作业员工进行健康指导和心理咨询，提高员工自我防护和自救互救能力。

2010年，员工工伤率为0，职业病率为0，工伤事故死亡人数为1人。



新员工现场急救知识培训



向家坝工程开展安全生产月咨询日活动

加强员工认同感

认同感产生凝聚力，凝聚力产生竞争力。三峡集团用“三峡精神”感召和教育广大员工，充分尊重员工，发挥员工的主人翁精神，不断加强员工的认同感。

公司文化

在履行国家赋予“建设三峡、开发长江”的使命过程中，中国长江三峡集团公司形成了以弘扬“三峡精神”、践行“四个一”理念为基础的核心价值体系。

以“为我中华、志建三峡”为核心的三峡精神是三峡建设者在工程建设过程中自发形成的爱国情感，是全体三峡建设者的共同理想和信念追求，体现了三峡建设者强烈的使命感和责任感。

“四个一”理念即“建好一座电站、带动一方经济、改善一片环境、造福一批移民”，是面对新形势下水电开发出现的新情况新问题，贯彻落实科学发展观要求，三峡集团党组提出的水电开发新理念。在此基础上又补充提出了“长期合作、融入当地、平衡兼顾、互利共赢”的企地共建、和谐发展理念。

由公司核心价值体系及其相应的制度文化和行为文化共同构成了具有三峡特色的公司品牌文化。其中包括了大量的企业与员工共同发展、企业与地方互利共赢等一系列的制度文化和行为文化体系建设及文化活动。

民主管理

三峡集团建立职工代表会议制度，实行厂务公开，对于涉及员工切身利益的事项，包括员工健康、安全、福利等方面，通过征求工会意见、召开职工代表会议进行讨论审议，保障员工的知情权、参与权、监督权和表达权。

三峡集团通过网络信息平台等多种途径，及时披露集团公司重大活动信息。在内部网站开辟各种论坛，为员工提供一个可以自由发表意见的平台。设立信箱、咨询台，开展合理化建议征集活动，增进员工与企业间的对话。

举办职代会制度建设实务操作研讨会

2010年，为推进三峡集团各二级单位职代会制度建设，帮助基层工会干部熟悉和掌握相关的规定与操作程序，三峡集团工会举办职代会制度建设实务操作研讨会，采取理论辅导与实务操作研讨相结合的方式，对21个基层工会的36名工会专兼职干部进行了培训。



中国长江电力股份有限公司召开第一届职工代表大会

增进员工成就感

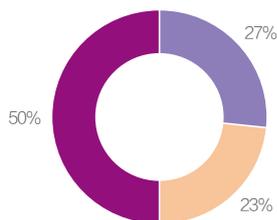
三峡集团鼓励人尽其才、才尽其用，为员工提供丰富的培训机会和广阔的发展平台，使得个人的能力得以发挥，价值得以展现，使员工个人的发展与企业的发展、国家的发展紧密相连。

培训与发展

三峡集团创造“人人都能成才”的环境，以能力建设为主题，紧紧抓住教育培训、岗位培养、实践锻炼等关键环节，实施分类、分层、针对性、个性化的全员培训，形成长期培养与短期培训相结合、国内培训与国（境）外培训相结合、统一组织与部门（单位）自办相结合、集中培训与个人自学相结合的多层次、开放型培训体系。推进学习型建设，促进经营管理人才、专业技术人才和技能人才三支队伍协调发展，积极开展系统性、差别化的岗位培训和各类专业知识培训。2010年，培训费用支出660.96万元，员工培训覆盖率为100%，每名员工平均接受培训时间为13.4课时。

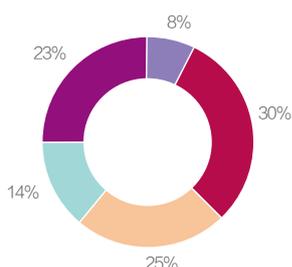
截至2010年底，三峡集团共有在岗员工12398人。经营管理人才3291人，专业技术人才2882人，技能人才6225人。其中，中国工程院院士2人，享受政府特殊津贴专家71人，国家级突出贡献专家2人。

三峡集团不断完善干部公开选拔、竞争上岗制度。2010年出台《中国长江三峡集团公司2010-2015年人力资源发展纲要》，建立统一领导、分级管理、程序规范、评价客观、考核科学、监督有力的人才管理机制。



■ 经营管理人才 ■ 专业技术人才 ■ 技能人才

员工人才结构图



■ 研究生 ■ 大学本科 ■ 大学专科
■ 中专 ■ 高中及以下

员工学历结构图

培训课程

管理类

- 新员工入职培训
- 入公司3-5年优秀员工培训
- 一般管理人员培训
- 新提拔干部培训
- 在岗处级干部培训
- 后备干部培训
- 部门负责人和所属公司班子成员培训

专业类

- 工程技术
- 电力生产
- 财经法律
- 人力资源
- 安全环保移民
- 战略规划
- 信息技术
- 思想政治（企业文化）
- 市场营销
- 技能服务

技能类

- 通用技能
- 专业技能

请进来、送出去

三峡集团先后聘请美国、挪威和日本等外国管理专家，与员工分享国外先进生产技术和科学管理理念。针对能源企业管理、机电设备制造和电力生产运行和管理等内容，与美国的GE公司、加拿大魁北克水电公司、委内瑞拉的古力水电站和巴西的伊泰普水电站等建立了长期的人才培训合作关系，并选派了大批骨干到上述企业和电站进行培训。通过开展国内外交流，丰富了员工的阅历，开拓了员工国际化视野。



老员工培养青年员工现场动手能力

基础人才培养

- 通过应届高校毕业生招聘，补充和储备人才队伍。以对口院校为主，通过举办“三峡班”等，提前招录有潜力的优秀大学生。
- 对新招录员工按三年期加强基础培养。

骨干人才提升

- 建立青年骨干培养制度，每两年选拔一次 35 岁以下的管理专业技术骨干进行集中培养，加快青年人才成长。
- 设立专业带头人制度，选拔优秀的专业技术骨干作为带头人。

后备人才选拔

- 每年结合“四好班子”考核、员工绩效考核和青年员工综合评价，选拔建立后备人才队伍。
- 通过轮岗交流、挂职锻炼、境外培训，促进后备人才成长和梯队的形成。

千人人才工程

- 以项目经理、经营管理、专业技术、国际业务、党群工作和高技能等高层次人才为重点，打造一支千人骨干人才队伍。
- 通过骨干人才队伍的高端引领，推动员工队伍建设。

考核与激励

三峡集团以员工能力为基础，以绩效为导向，完善员工收入与工作效率、岗位职责、个人贡献紧密挂钩的动态激励。通过分配倾斜、岗位晋升、荣誉表彰，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，激发员工岗位成才的动力。

劳动竞赛激励机制

三峡集团每年投入100万元用于劳动竞赛，建立激励机制，纳入工程管理，实行统一领导、分层实施、分类考核、集中评比。长江三峡工程劳动竞赛始于1997年，金沙江流域水电工程劳动竞赛始于2006年。通过劳动竞赛，提高员工综合素质和自主创新能力，形成了一批综合素质过硬的员工队伍。



向家坝工程建设者技能大赛



溪洛渡工程建设者技能大赛

提升员工幸福感

三峡集团不断推进员工幸福工程建设，关心员工的生活，给予员工最温暖的关怀，持续提高员工幸福指数。

文化生活丰富多彩

三峡集团设立职工文化网，开展各类群众性文体活动。举办篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球、游泳等各项体育比赛和交谊舞、太极拳、木兰扇、健美操、瑜伽等各项体育活动培训，成立摄影协会、书画协会、票友协会、网球协会、羽毛球协会、冬泳协会、太极拳协会、桥牌协会等各种兴趣协会，丰富员工文化生活。



三峡集团春节联欢晚会



员工太极拳协会活动



员工排球比赛



员工冬泳协会活动

关爱员工无微不至

金沙江水电开发建设条件艰苦，三峡集团关心参与工程建设员工的文化生活，在当地建设体育设施，组织开展各种文化体育活动，使更多的建设者能够享受健康愉快的生活。三峡集团考虑到金沙江水电开发建设中部分员工的办公地点离家较远，为解决家庭团聚问题，在招聘过程中，同等条件下优先录用两地分居一线员工的配偶，并竭力帮助员工解决子女上学问题。



向家坝工地慰问演出



溪洛渡工地体育场

三峡集团坚持开展送温暖工程，在春节、中秋节等重大节日上门看望慰问劳动模范、离退休老干部、老党员及困难职工，为他们送去节日的祝福和问候，帮助他们解决生活中的实际困难，传递温暖。

- 三峡集团不忘劳动模范为企业发展倾注的心血和汗水，关心他们的生活状况，定期进行慰问，帮助他们解决家庭困难。
- 三峡集团不忘回馈离退休老干部为三峡工程做出的巨大贡献，与离退休老干部共同分享公司发展成果，完善疗休养制度，关心离退休老干部的生活，使他们都能老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。
- 三峡集团感谢老党员在为公司发展所做出的贡献，邀请他们参观工地，为三峡集团发展献计献策。
- 三峡集团牵挂困难员工，对生活困难的员工给予困难补助。看望重病员工，送上节日慰问金，并鼓励他们坚定治疗、坚定生活的信心。

展望

发展方向	“十二五”展望	2011年计划
围绕主业做优做强	<ul style="list-style-type: none"> ● 做优做强做大水电产业 ● 开发风电等新能源 ● 加快实施国际化战略 ● 推进科技和管理创新 ● 完善管理体制 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立符合自身特点的现代企业制度 ● 提高质量、安全、成本、投资管理水平 ● 充分发挥三峡工程综合功能 ● 加快开发风能等新能源 ● 加快推进国际化进程
共创移民新生活	<ul style="list-style-type: none"> ● 做好金沙江移民安置工作 ● 开展企地共建 ● 促进库区经济社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 继续支持三峡移民的后期安置工作 ● 推进“先移民、后建设”移民试点 ● 为移民的安居和生产创造条件
共建生态新文明	<ul style="list-style-type: none"> ● 高效利用水资源，发挥防洪抗旱补水功能 ● 保护库区生态环境，做好增殖放流工作，保护生物多样性 ● 以环境友好的方式施工建设 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强水情预报，优化水库调度 ● 加强节能减排组织体系和制度建设 ● 认真落实节能评估和环境影响评价文件中的各项措施
共享发展新成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供清洁电能 ● 改善通航条件 ● 定点扶贫，对口支援 ● 积极参与社会公益事业 ● 巩固与合作伙伴合作共赢关系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强与电网企业合作，保障用户电力需求 ● 提升船闸运行管理水平 ● 加大三峡库区和金沙江库区对口支援力度 ● 建立参与社会公益事业长效机制
共筑和谐新家园	<ul style="list-style-type: none"> ● 以人为本，建立公平公正的人才培养、选拔、激励机制 ● 建立安全生产与职业健康体系 ● 推进员工幸福工程建设 ● 建设特色企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 进一步完善职代会制度 ● 进一步扩大各类员工福利保障覆盖面 ● 建立员工工资与公司业绩同步增长机制 ● 加快基地建设，使员工安居乐业

专有名词

川江：

指从四川宜宾市至湖北宜昌市之间的长江上游河段。

升船机：

用机械方法将船舶从一水位河段提升或下降至另一水位河段的一种通航建筑物。

围堰：

指维护水工建筑物的施工场地，使施工免受河道水流影响的临时挡水建筑物。

“风蓄”联合开发模式：

在开发风电的同时，建立抽水蓄能电站。风电和抽水蓄能联合运行，能够将大比重的风电转换成高质量的电能，间接输入电网，或将电网负荷低谷时的多余风电转换成水能储蓄起来，减少风机弃荷，从而大大地提高风能利用率和电网供电质量，使风能资源得到最大化的开发利用。

EPC：

Engineer Procure Construct，指对一个工程负责进行“设计、采购、施工”，与通常所说的工程总承包含义相似。

BOOT：

Build-Own-Operate-Transfer，即建设-拥有-经营-转让，项目公司对所建项目设施拥有所有权并负责经营，经过一定期限后，再将项目移交。

国际水电协会（IHA）：

国际水电协会是水电领域的非政府性机构，由联合国教科文组织国际水电计划赞助，成立于1995年，总部设在伦敦，宗旨是全方位提升水力发电的贡献和推进水电的可持续性发展，目前会员来自80多个国家。IHA是联合国所有有关水、能源、气候变化机构的顾问或观察员。

国际透明组织（TI）：

是一个非政府、非盈利、国际性的民间组织，以推动全球反腐败运动为己任，是对腐败问题研究最权威、最全面和最准确的国际性非政府组织，每年发布针对全球国家或地区的清廉指数排名。

对地面文物的三种保护措施：

原地保护 将不宜搬迁或不适合搬迁的文物在原地采用建设护岸大堤等方法进行保护。

搬迁保护 将已有文物资源所有的组成部分编号，在其他地方进行组装，恢复其原貌。

取齐资料 将已有的文物资源和尚未发掘的文物资源采集起来，建立博物馆等基地，实施保护。

全球报告倡议组织（GRI）指标索引

	GRI 指标	在报告中的位置
1. 战略与分析	1.1 机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略关系的声明 1.2 主要影响、风险及机遇的描述	P4-5 P4-5
2. 机构简介	2.1 机构名称 2.2 主要品牌、产品及（或）服务 2.3 机构的营运架构，包括主要部门、营运公司、附属及合营机构 2.4 机构总部的地点 2.5 机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关 2.6 所有权的性质及法律形式 2.7 机构所供应的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型） 2.8 汇报机构的规模 2.9 汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变 2.10 汇报期内所获得的奖项	P7 P7 P8 P8 P15 P7 P25 P7 P9 P7,18,57,64
3. 报告规范	3.1 信息汇报期（如财政年度/西历年） 3.2 上一份报告的日期（如果有的话） 3.3 汇报周期（如每年、每两年一次） 3.4 查询报告或报告内容的联络点 3.5 界定报告内容的过程 3.6 报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商） 3.7 指出有关报告范围及界限的限制 3.8 根据什么基础，汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其它可能严重影响不同汇报期及（或）不同机构间可比性的实体 3.9 数据量度技巧及计算基准，包括用以编制指标及其它信息各种估计所依据的假设及技巧 3.10 解释重整旧报告所载信息的结果及原因（例如合并/收购、基准年份/年期变化、业务性质、计算方法） 3.11 报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别 3.12 表列各类标准披露在报告中的位置 3.13 在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻求外部认证的政策及现行措施。如没有列出，请解释任何外部认证的范围及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系。	封二 不适用 封二 封底 封二 封二 封二 封二 不适用 不适用 P72-75 不适用
4. 管治、承诺及参与度	4.1 机构的管治架构 4.2 指出最高管治机关的主席有否兼任其他行政职位 4.3 如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数及性别 4.4 股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制 4.5 对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿（包括离职安排），与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系 4.6 避免最高管治机关出现利益冲突的程序 4.7 如何决定最高管治机关及委员会成员应具备什么资格及经验，包括对性别及其它多元化因素的考虑 4.8 机构内部订定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则，及其实施现况 4.9 最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序	P9-10 P10 P9 P65 P17 P8-9 未涉及 P11 P16-17,20-21

	GRI 指标	在报告中的位置
4. 管治、承诺及参与度	4.10 评估最高管治机关本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会绩效	未涉及
	4.11 解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事。	P11
	4.12 机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持。	P40,57
	4.13 机构加入的一些协会（如业界联合会）及（或）全国/国际倡议组织	P21
	4.14 机构引入的利益相关者群体清单。	P20
	4.15 界定及挑选要引入的利益相关者的根据。	P20
	4.16 引入利益相关者的方针，包括按不同形式及组别引入利益相关者的频密程度。	P20
	4.17 利益相关者参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告的回应。	P20
5. 经济	EC 1 创造和分配的直接经济价值，包括总收入、利润、营运成本、员工薪酬、捐助和其它社会投资、留存收益、向政府和资本提供者支付的资金。	P19,31-39,56-61
	EC 2 机构因气候变化而采取的行动所带来的财务成本及其它风险和机会。	P41-42,44-45
	EC 3 机构固定福利计划的覆盖范围。	P63
	EC 4 政府给予机构的重大财务支持。	未涉及
	EC 5 在主要经营场所，按性别划分的工资的标准起薪点与当地最低工资标准的比率范围。	P63
	EC 6 在主要经营场所对从当地供应商采购的政策、制度和比例。	P53
	EC 7 在主要经营场所雇用当地员工的程序和聘用当地高级管理人员的比例。	P32
	EC 8 通过商业活动、提供实物或免费专业服务而开展的主要面向大众福利的基础设施投资与服务及其影响。	P29-31,58-61
	EC 9 对其间接重大经济影响的理解与说明，包括该影响的程度和范围。	P37-39
6. 环境	EN 1 按重量或体积细分的原料总用量。	P45,47
	EN 2 所用原料中可循环再生材料的百分比。	P47
	EN 3 使用一次能源资源的直接能源消耗。	未涉及
	EN 4 使用一次资源的非直接能源消耗。	未涉及
	EN 5 通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源。	P45
	EN 6 为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动，以及由于这些活动带来的能源需求减少量。	P42,45
	EN 7 减少间接能源耗用的措施，以及措施所取得的成效。	P45
	EN 8 按源头划分的总耗水量。	未涉及
	EN 9 因耗用水而严重影响到的水源。	P45
	EN 10 可循环再利用水所占的百分比和总量。	P45
	EN 11 机构在环境保护区或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁或管理的土地地理位置和面积。	P48-50
	EN 12 描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的影响。	P48-50
	EN 13 受保护或已恢复的栖息地。	P48-50
	EN 14 管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来计划。	P48-50
	EN 15 按照生物濒临绝种的风险，依次列出处于受机构经营活动影响的、被列入国际自然及自然资源保护联盟濒危物种红色名录（IUCN Red List）和国家保护名录的物种数量。	P50
	EN 16 按重量计算的直接或间接温室气体的排放。	P44
	EN 17 按重量计算的其它相关间接温室气体排放。	P44

	GRI 指标	在报告中的位置
6. 环境	EN 18 减少温室气体排放的措施, 以及其成效。	P44-45
	EN 19 按重量计算的臭氧消耗物质的排放量。	P44
	EN 20 按照类型和重量计算的氮氧化物、硫氧化物以及其它对环境有重大影响的气体排放量。	P44
	EN 21 按质量和目的地统计的总排水量。	未涉及
	EN 22 按种类和处理方法统计的废物总量。	P47
	EN 23 重大溢漏的总次数及漏量。	
	EN 24 按重量计算的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量, 及国际范围内运输废弃物的百分比。	无此类情况
	EN 25 受报告机构排水和径流严重影响的水体以及相关栖息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值。	P48-50
	EN 26 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度。	P41-50
	EN 27 可分类回收的售出产品及其包装材料。	未涉及
	EN 28 因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次数。	无此类情况
EN 29 机构经营活动中的产品、其它货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响。	P45,49	
EN 30 按类型计算的环境保护的总支出和总投资。	P45	
7. 劳工措施和合理工作	LA 1 按雇用类型、雇用合同、地区及按性别划分的员工总数。	P63,66
	LA 2 按年龄组别、性别及地区划分的新员工及员工流失员工流失总量和比例。	未涉及
	LA 3 按主要业务划分, 提供给予全职员工的而临时或兼职员工享受不到的福利。	P63
	LA 4 受集体谈判协议保障的员工比例。	P65
	LA 5 向员工通报重大业务变化的最短通知期, 包括指出该通知期是否在集体协议中订明。	P65
	LA 6 在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的管理劳资健康与安全委员会中, 劳方代表的比例。	未涉及
	LA 7 按照地区、性别划分的工伤率、职业病率、误工费(损失工作日比例)、缺勤率, 以及工伤事故和职业疾病死亡人数。	P64
	LA 8 为帮助员工及家人或社区成员而推行的, 关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目。	P64
	LA 9 与工会达成的正式协议中涵盖的健康与安全议题。	P65
	LA 10 根据性别、员工类别划分, 每位员工每年接受培训的平均时数。	P66
	LA 11 支持员工提高继续受聘能力, 以及帮助员工处理好辞职事宜的技能管理和终生学习计划。	P66-67,69
	LA 12 按性别划分的接受定期绩效和职业发展考评的员工比例。	P66-67
	LA 13 按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分, 说明各管理机构的成员和每类员工的组成细分。	P63,66
	LA 14 按员工类别、重要运营地划分, 男性与女性员工的基本工资比例。	P63
	LA 15 按按性别划分的育婴假后员工返岗率。	P63
8. 人权	HR 1 包含关注人权的条款或已经通过人权审查的重要投资协议与合同的总数及比例。	P15,53
	HR 2 已通过人权审查的重要供应商、承包商和其它商业伙伴的比例, 及机构采取的行动。	P53-54
	HR 3 员工在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间, 包括受培训的员工比例。	P64

	GRI 指标	在报告中的位置
8. 人权	HR 4 歧视个案的总数, 和机构采取的改正行动。	无此类情况
	HR 5 已发现可能严重侵犯、危害结社自由和集体谈判权的运营活动及重要供应商, 以及保障这些权利所采取的行动。	P53-54
	HR 6 已发现可能会发生严重危害童工的运营活动及重要供应商, 以及有助于消除使用童工的措施。	无此类情况
	HR 7 已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的运营及重要供应商, 以及有助于消除所有形式的强迫或强制劳动的措施。	无此类情况
	HR 8 保安人员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例。	未涉及
	HR 9 涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数, 以及机构采取的措施。	无此类情况
	HR 10 取决于人权评审及/或影响评估的运营活动比例和总数。	P53-54
	HR 11 通过正式不满处理机制被提及并解决的人权方面不满情况数。	无此类情况
9. 社会	SO 1 实施了本地社区参与项目、影响评估与发展项目的运营活动比例。	P37-39,41
	SO 2 已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例。	P17
	SO 3 已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例。	P17
	SO 4 回应腐败所采取的行动。	P17
	SO 5 对公共政策的立场, 以及参与公共政策的制定及游说的情况。	P57
	SO 6 按国家划分, 对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值。	无此类情况
	SO 7 涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果。	无此类情况
	SO 8 因违反法律及法规而被严重罚款的总额, 以及非罚款的制裁总数。	无此类情况
	SO 9 对本地社区具有重大潜在或实际负面影响的运营活动。	P29
	SO 10 在运营活动中为预防和减轻对本地社区产生的重大潜在或实际负面影响所采取的措施。	P29-39
10. 产品责任	PR 1 为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响, 以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例。	未涉及
	PR 2 按结果划分, 在产品和服务的生命周期中, 在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数。	无此类情况
	PR 3 按照程序要求的产品及服务的信息种类, 以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例。	未涉及
	PR 4 按结果划分, 违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数。	无此类情况
	PR 5 有关的措施, 包括客户满意度的调查结果。	P56
	PR 6 为符合与市场沟通(包括广告、推销和赞助)相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施。	P56
	PR 7 按结果划分, 违反与市场沟通(包括广告、推销及赞助)相关的法规和自愿守则的次数。	无此类情况
	PR 8 已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数。	无此类情况
	PR 9 违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额。	无此类情况

第三方点评

这是中国长江三峡集团发布的第一份社会责任报告。我认为报告有以下几个突出亮点：

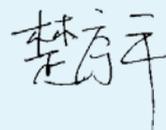
一是企业社会责任工作取得了积极进展。三峡集团成立了企业社会责任领导机构，落实了社会责任工作责任，对企业的使命、价值观和远景进行了提炼和归纳，准确识别了企业库坝区移民、环境等重要利益相关方及其经济、环境和社会影响，特别是构建了全面的透明运作体制，使社会责任信息披露更加开放、透明。

二是企业履行社会责任成绩显著。公司坚持“建好一座电站，带动一方经济，改善一片环境，造福一批移民”的理念，正确处理经济效益与社会效益、生态效益的关系，坚持工程建设与环境保护同步，坚持水电开发与地方经济发展、移民安稳致富有机结合，“十一五”时期公司成功实现战略转型，实现了平稳较快发展，资产总额、主营业务收入、利润总额顺利实现翻番，实现了防洪抗旱、发电、航运、补水等综合效益最大化。

三是企业可持续发展能力显著增强。三峡集团突出发展以水电为主的清洁能源主业，大力加强科技创新，大力实施国际化经营战略，大力加强节约资源、保护环境方面，努力构建以人为本的和谐企业，在各个方面都模范发挥了国有企业的表率作用，企业的可持续发展能力显著增强。

希望三峡集团进一步深入推进社会责任工作，继续探索具有自身特色的企业社会责任观和社会责任管理模式，在中央企业率先建设成为具有强劲国际竞争力的世界一流企业。

——国务院国有资产监督管理委员会研究局副局长



这是中国长江三峡集团公司的第一份企业社会责任报告。报告以专题“百年梦想 铸就辉煌”为开篇，以“十二五”展望收尾，较为全面地披露了三峡集团履行社会责任理念、制度、措施和绩效。

结构方面，报告围绕“建设三峡、开发长江”的公司使命，以发挥三峡工程综合效益，共创移民新生活，共建生态新文明，共享发展新成果，共筑和谐新家园为框架，充分反映了三峡集团在建设、运行、管理举世瞩目的三峡工程中发挥的积极作用和做出的突出贡献，逻辑清晰，结构合理。

内容方面，报告准确地把握了三峡集团对于经济、社会和环境的实质性影响，从力保抗洪抗旱、改善航运条件、提升补水功能、保障移民安稳致富、推动三峡区域经济发展、开发清洁能源、保护生态环境等方面披露了三峡集团的关键社会责任议题，体现了企业的履责特色，回应了重要利益相关方的期望和要求，展示了中央企业在国家社会经济发展中担当的重要责任。此外，报告还披露了“工伤事故死亡人数”等负面信息，具有一定的平衡性。

形式方面，报告条理清晰、文字简洁，采用图片、表格、流程图等表现履责行动与绩效，并进行了较为精美的排版设计，具有较好的可读性。

总体而言，这是一份优秀的企业社会责任报告。希望三峡集团在今后的报告中增加连续多年绩效指标的披露，体现责任绩效的持续改进；更希望三峡集团进一步明确企业社会责任理念，加强责任管理建设，以完善企业社会责任管理体系引导企业更好地履行社会责任。

首份企业社会责任报告为三峡集团的责任沟通开了一个好头，期待三峡集团的下一份报告更加精彩。

——中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任

钟宏武

读者反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《中国长江三峡集团公司2010年社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对三峡集团社会责任工作和社会责任报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写下表，通过邮递、电子邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

中国长江三峡集团公司社会责任报告编写组

2011年5月

您的信息：

姓名：_____ 单位：_____

电话：_____ 电子邮箱：_____

您对本报告的评价：

- | | | | | | |
|----------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. 报告结构： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不太好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 2. 信息质量： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不太好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 3. 文字陈述： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不太好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 4. 设计排版： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不太好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 5. 总体评价： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不太好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |

您对三峡集团社会责任报告的建议：

您对三峡集团履行社会责任工作的建议：

您可选择以下方式联系我们：

地址：湖北省宜昌市西坝建设路1号 邮编：443002

北京市海淀区玉渊潭南路东口1号楼B座 邮编：100038

网址：www.ctgpc.com.cn

电话：0717-6762320

传真：0717-6270088

邮箱：SZBG@ctgpc.com.cn

随本报告附送三峡集团2010年社会责任报告
电视专题片《为国尽责 为民造福》

建设三峡 开发长江

建设国际一流清洁能源集团

